

Informe N° 7

Descripción cuantitativa de la planta docente de las facultades de la Universidad Nacional de La Plata en 2025

Abril 2026



Índice

Primera sección - Datos agrupados para el total de la UNLP	8
Segunda sección - Datos desagregados por unidad académica	12
Facultad de Arquitectura y Urbanismo	12
Facultad de Artes.....	14
Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales	16
Facultad de Ciencias Astronómicas y Geofísicas	18
Facultad de Ciencias Económicas	20
Facultad de Ciencias Exactas	22
Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.....	24
Facultad de Ciencias Médicas.....	26
Facultad de Ciencias Naturales y Museo	28
Facultad de Ciencias Veterinarias	30
Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación	32
Facultad de Informática.....	34
Facultad de Ingeniería	36
Facultad de Odontología	38
Facultad de Periodismo y Comunicación Social.....	40
Facultad de Psicología	42
Facultad de Trabajo Social	44

Este informe fue elaborado por la Asociación de Docentes de la Universidad Nacional de La Plata en el marco del proyecto de producción de conocimiento sobre las condiciones de trabajo de lxs docentes. El informe reúne la información disponible en la nómina pública de personal de la UNLP. Los datos presentados corresponden al año 2025, y constituyen un insumo fundamental para saber cuántos cargos docentes hay, de qué categoría, con qué dedicaciones y en qué dependencias se ubican.

El texto se divide en dos secciones: la primera exhibe datos agrupados para el total de la UNLP y la segunda refiere a la distribución por unidad académica. La mayor parte de la información disponible se refiere a cargos docentes. Cabe aclarar que el número de cargos no es equivalente al número de trabajadorxs docentes en esa unidad académica ya que es posible que una misma persona tenga más de un cargo. No obstante, a diferencia del informe publicado en el 2019¹, aquí hemos podido desmenuzar la información relativa a las personas (y ya no a los cargos) en algunas variables: la cantidad de puntos de dedicación horaria por persona, la información relativa al desempeño simultáneo en diferentes funciones y unidades académicas.

La primera sección inicia con una tabla que muestra, en un cuadro de doble entrada, la distribución de cargos y dedicaciones por unidad académica. Las columnas corresponden a las diecisiete facultades y las filas muestran, en primer lugar, los datos discriminados según cargo y dedicación. En las filas subsiguientes, figura la información desagregada según dedicación horaria (cargos de dedicación exclusiva, semi-exclusiva y simple) y, por último, según categoría (Ayudante Alumno/a, Ayudante Diplomado/a, Jefe/a de Trabajos Prácticos, Profesor/a Adjunto/a, Profesor/a Asociado/a, Profesor/a Titular). En las últimas filas se resumen algunos totales por facultad y a nivel de la UNLP. Estos totales se refieren a la planta completa de personal que incluye, además de docentes, a las autoridades y al personal Nodocente (administrativo, mantenimiento y producción, servicios generales, técnico, asistencial y profesional que trabaja en relación de dependencia con la UNLP). Luego, se resume la cantidad de trabajadores/as docentes ("Total_personas_docentes") y de cargos docentes ("Total_cargos_docentes"). La anteúltima fila contiene información relativa a estudiantes y refiere al registro del año 2024. El total de estudiantes comprende a quienes son efectivamente regulares, a quienes ingresaron y a quienes se reinscribieron (hicieron alguna actividad académica) en 2024. La última fila pone en relación a los estudiantes con lxs trabajadorxs docentes y muestra cuántos estudiantes hay por cada docente. Recordemos

¹ Centro de Estudios en Trabajo y Universidad [CETU], *Informe cuantitativo de la planta docente en la UNLP*, Asociación de Docentes de la Universidad Nacional de La Plata, 2019. Disponible en: <https://www.adulp.org.ar/documentos/2020/estudiosytrabajoenlauniversidad.pdf>

que este número representa una generalización que homogeneiza cantidad de estudiantes en relación a cantidad de docentes sin tener en cuenta otros indicadores que puedan particularizar el análisis como el año en que se dicta la materia, el tipo de contenidos que se desarrollan, la modalidad de cursadas, y otras cuestiones pedagógicas que entran en juego. Algunas de estas dimensiones han sido problematizadas en informes previos referidos a las condiciones de trabajo de la docencia universitaria durante la pandemia.

La segunda sección del informe presenta los datos desagregados por facultad: la distribución de cargos según categoría docente, según dedicación horaria y según cargo y dedicación (en conjunto) y la distribución de personas según cantidad de puntos con los que cuentan, definición que ampliaremos más adelante. Lxs trabajadorxs docentes representan el 85 % de lxs trabajadorxs en relación de dependencia con la UNLP. El porcentaje restante se compone de trabajadorxs nodocentes, autoridades y otros. Hay variabilidad en la relación según unidad académica, pero en la mayoría lxs docentxs representamos más del 70% de sus trabajadores. En la UNLP hay un fuerte predominio de la dedicación simple por encima de las dedicaciones semiexclusiva y exclusiva. En todas las facultades las dedicaciones simples ocupan más del 50% de la planta docente. En trece de ellas, incluso, representan más del 70% de la planta docente y, en el total de la UNLP, el 76,8%.

Las dedicaciones horarias pueden traducirse a puntos de dedicación que, a su vez, tal como se establece en el artículo N ° 35 del Convenio Colectivo de Docentes de las Universidades Nacionales, guardan relación entre sí y determinan las remuneraciones. Una dedicación simple equivale a un punto, una dedicación semiexclusiva equivale a dos puntos y, una dedicación exclusiva, a cuatro puntos. Una misma persona puede sumar hasta cinco puntos, con diferentes combinaciones (por ejemplo, dos cargos con dedicación semiexclusiva y uno con dedicación simple o un cargo con dedicación exclusiva y uno con dedicación simple, entre otras posibilidades). Si miramos esta distribución de puntos por persona en el conjunto de la docencia universitaria, encontramos que casi la mitad de los docentes tiene sólo un punto de dedicación: en total son 6820 (un 43,5% de la planta docente). Luego, 3544 docentes (un 22,6% de la planta docente) tiene dos puntos de dedicación y los 5317 restantes (39,9%) se distribuyen de forma similar entre aquellos que tienen tres, cuatro o cinco puntos de dedicación horaria.

Del mismo modo que existe un predominio de la dedicación simple y de personas con un solo punto de dedicación, también existe una importante preponderancia de los cargos de Ayudante de Primera. Así, para el total de la UNLP, existe un/a Profesor/a Titular cada cinco Ayudantes de Primera y una dedicación exclusiva cada nueve dedicaciones simples. Estas proporciones

muestran variaciones significativas dentro de cada unidad académica. ¿Cómo se componen esas dedicaciones simples? A nivel de la UNLP, el 60% corresponde a los cargos de Ayudante de Primera y Ayudante de Segunda y el 6% a los cargos de Profesor/a Titular. Si nos preguntamos por la composición de las dedicaciones exclusivas, la proporción se invierte: el 69% corresponde a Profesores/as Titulares y Adjuntos/as y el 31% restante se reparte entre Jefes/as de Trabajos Prácticos y Ayudantes.

En general, como indicábamos en nuestro informe de 2019, dentro de cada facultad existe una distribución piramidal de los cargos docentes, es decir, la mayor parte de lxs trabajadorxs docentes se concentra en el cargo de Ayudante de Primera y luego disminuye gradualmente a medida que avanzamos sobre los cargos de mayor jerarquía: Jefe/a de Trabajos Prácticos, Profesor/a Adjunto/a, Profesor/a Asociado/a, Profesor/a Titular. Pese a esto, en algunos casos, la cantidad de trabajadorxs docentes que se concentran en cada una de las categorías es menos dispar que en otros. Por ejemplo, la planta docente de la Facultad de Cs. Veterinarias puede dividirse en tres tercios: uno representado por los/as Ayudantes de Primera, otro por los/as Jefes/as de Trabajos Prácticos y otro por Profesores/as Adjuntos/as y Titulares. En un próximo informe analizaremos comparativamente la variación de cada categoría docente en 2025 en relación a 2019 a los fines de conocer la movilidad y promoción de la planta docente en cada unidad académica.

Si bien todas las unidades académicas muestran una distribución similar en términos de cargos docentes y de dedicación horaria, encontramos algunas regularidades y variaciones sobre las que podemos afinar la mirada. Una de ellas es la reducida cantidad de dedicaciones exclusivas en las facultades de Artes, Psicología, Cs. Jurídicas y Sociales y Arquitectura y Urbanismo. En ninguno de estos casos el número de dedicaciones exclusivas supera al 5%. Uno de los factores que puede explicar este dato es la inserción profesional predominantemente extrauniversitaria que poseen lxs egresadxs de estas unidades académicas. La formación profesionalizante de estas carreras universitarias moldea un trabajadorx docente que, en menor proporción, se dedica plenamente al trabajo en el ámbito universitario. El correlato de la baja concentración de dedicaciones exclusivas en diferentes unidades académicas es, en la mayoría de los casos, una muy alta concentración de dedicaciones simples.

Si, en cambio, indagamos en la distribución de puntos de dedicación por persona en cada unidad académica, localizamos un conjunto de facultades en las que la proporción de personas con un punto es mayor al 45%: Cs. Exactas, Cs. Jurídicas y Sociales, Cs. Médicas, Cs. Naturales y Museo, Ingeniería, Periodismo, Psicología y Trabajo Social. En todos estos casos, es esperable que

la docencia universitaria se combine con el ejercicio de la profesión en otros ámbitos. En facultades como Cs. Naturales y Museo (un 65,4% de su planta docente se encuentra en esta situación) o Cs. Exactas, es posible que el otro trabajo sea en organismos nacionales o provinciales de ciencia y técnica.

En un sentido contrario, encontramos que hay facultades en las que la cantidad de personas con cuatro o con cinco puntos (es decir, una dedicación plena a la docencia universitaria) es mayor al 15%: Cs. Agrarias, Cs. Veterinarias, Humanidades y Cs. de la Educación y Odontología. Dentro de este grupo, sobresale el caso de Cs. Veterinarias porque más del 35% de su planta docente tiene cuatro o cinco puntos de dedicación. En una entrevista realizada a su secretaria académica se relató que el ejercicio de la docencia universitaria “compite” con el trabajo profesional en el ámbito privado y tensiona la continuidad de docentes universitarios en sus cargos.² Aunque no fue formulado en estos términos en la entrevista, puede leerse la concentración de puntos docentes en una misma persona como una estrategia para contrarrestar esa amenaza. Algo similar podríamos imaginar en el caso de Cs. Agrarias puesto que comparte con esta unidad académica un perfil docente que ejerce su profesión predominantemente en el ámbito privado. En este caso, más del 50% tiene cuatro o cinco puntos. En otras unidades académicas con un perfil docente similar (Cs. Jurídicas y Sociales, Cs. Médicas), si tomamos en consideración sólo esta variable, no observamos una estrategia semejante.

El estudio de la relación entre estudiantes y trabajadorxs docentes nos permite observar que, además de convivir diferentes perfiles de docencia universitaria, coexisten diferentes formas de organizar el trabajo áulico. De esta manera, podemos agrupar a las unidades académicas de acuerdo a la relación numérica que existe entre estudiantes y cargos docentes. Un primer grupo es el que tiene hasta 5 estudiantes por cargo docente: Cs. Agrarias, Cs. Astronómicas, Cs. Exactas, Cs. Naturales y Museo y Odontología, tal como habíamos observado en 2019, se ubican en este grupo. En 2025 se suman a este conjunto las facultades de Arquitectura y Trabajo Social, mejorando así la relación cuantitativa entre estudiantes y docentes respecto a 2019. Un segundo grupo tiene entre 5 y 10 estudiantes por cargo docente: Ingeniería, Periodismo y Cs. Veterinarias pertenecían a este grupo ya en 2019; a ellos se incorporan en 2025 Artes, Cs. Económicas, Cs. Jurídicas y Sociales y Humanidades y Cs. de la Educación. Por último, un tercer grupo tiene más de 10 estudiantes por cargo docente: Informática, Cs. Médicas y Psicología. En estos tres casos la variación en la matrícula de estudiantes fue mayor que el crecimiento de la planta docente.

²

CETU, *Los desafíos de la docencia universitaria en la pospandemia. Una mirada desde las secretarías académicas*, Asociación de Docentes de la Universidad Nacional de La Plata, 2025. Disponible en: <https://www.adulp.org.ar/documentos/2025/informe6.pdf>

Respecto a los demás casos, las variaciones en la proporción de estudiantes por cantidad de cargos docentes han estado relacionada, en algunas ocasiones, con un crecimiento de la planta docente y, en otros, con una disminución en la cantidad de estudiantes por unidad académica. Si observamos esta proporción para el total de la UNLP, encontramos que el crecimiento de la planta docente fue del 13% entre 2019 y 2025, mientras que la cantidad de estudiantes aumentó en un 17%.

Por último, podemos señalar una figura poco frecuente de la planta docente: la de Ayudante de Segunda. Esta corresponde a un 7% de la planta docente (1022 casos) y refiere a ayudantes alumnos rentados. Son seis las unidades académicas en las que dicha categoría tiene una frecuencia mayor: Cs. Astronómicas (19% de la planta docente), Cs. Exactas (17%), Informática (16%), Ingeniería (11 %), Cs. Médicas (10%) y Cs. Jurídicas y Sociales (10%). Nuevamente, el dato precisa ser interpretado junto con otras herramientas que ayuden a conocer cómo es la tarea que estos docentes llevan a cabo y de qué forma se organiza el trabajo cotidiano. Cabe recordar que este informe no incluye los cargos ad-honorem aún existentes en varias dependencias, ya que ha sido construido sobre la publicación de cargos docentes rentados.

La información presentada constituye una herramienta que consideramos estratégica para la acción gremial, en tanto permite dimensionar con mayor precisión la estructura real de la planta docente de la UNLP, las desigualdades en las dedicaciones, la distribución jerárquica de los cargos y las diferentes formas de organización del trabajo académico en las unidades académicas. Estos datos aportan evidencia concreta para fundamentar reclamos colectivos vinculados a la jerarquización de la docencia, la ampliación de dedicaciones, la mejora de las condiciones de trabajo y la planificación de políticas de ingreso y promoción que contemplen las particularidades de cada facultad. Al mismo tiempo, este diagnóstico fortalece la capacidad del sindicato para intervenir en los debates presupuestarios y en las mesas de negociación, desde una base empírica sólida que visibiliza tanto las tendencias estructurales como las situaciones críticas.

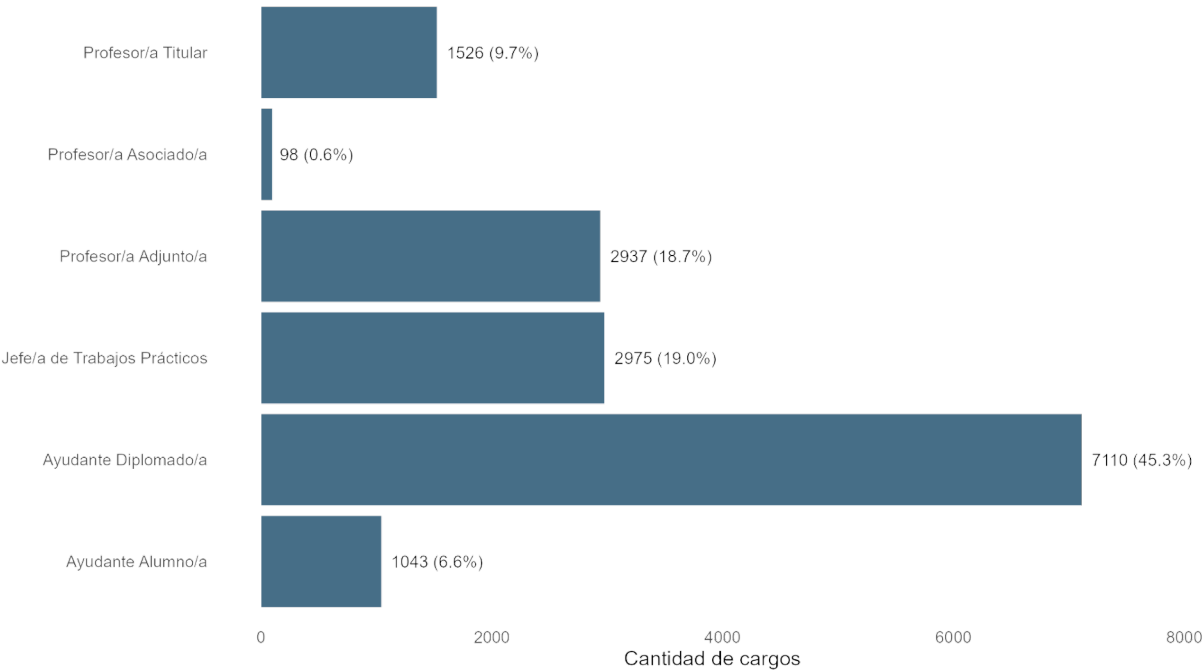
En un próximo informe avanzaremos en un análisis comparativo con los datos del informe número 1 del 2019, con el objetivo de reconstruir los movimientos de la planta docente de la UNLP en el período reciente, (crecimientos, estancamientos y reconfiguraciones por categoría y dedicación), aportando así una mirada indispensable para comprender los procesos de movilidad, promoción y precarización, y para proyectar líneas de acción gremial sostenidas en el tiempo.

Primera sección

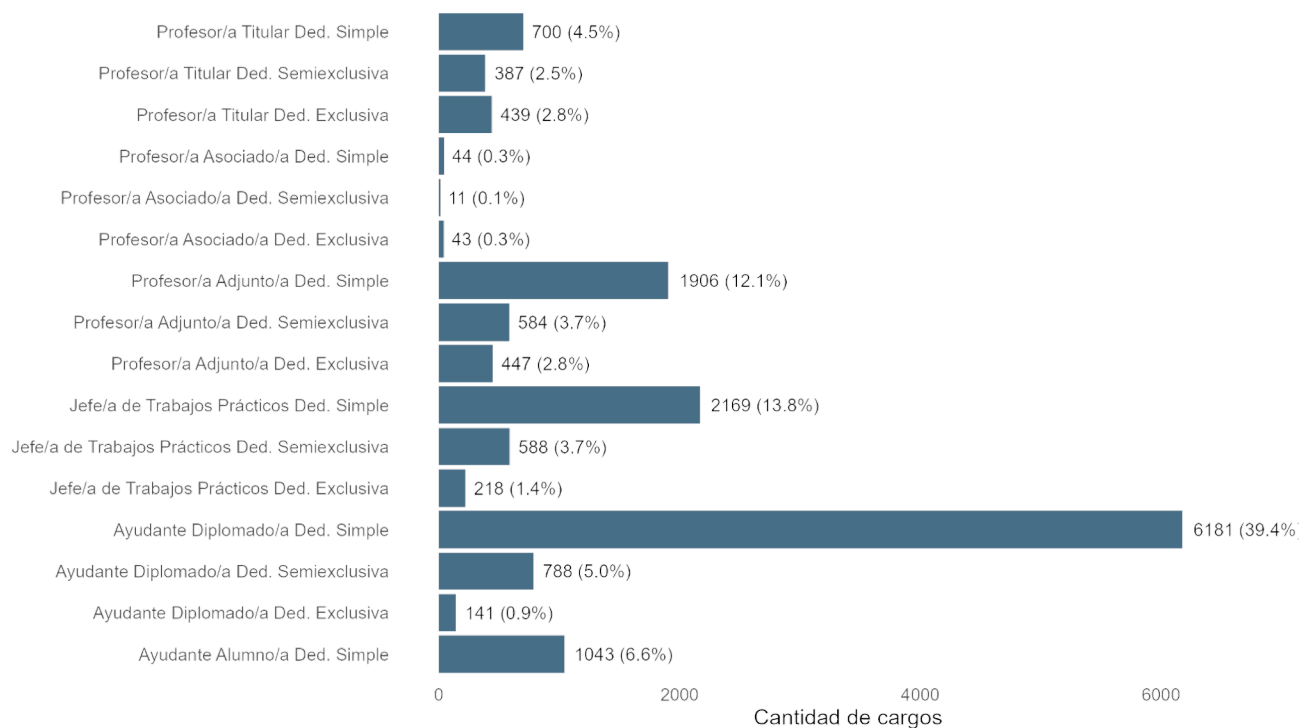
Datos agrupados para el total de la UNLP

Categoría	Facultad de Arquitectura y Urbanismo	Facultad de Artes	Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales	Facultad de Ciencias Astronómicas y Geofísicas	Facultad de Ciencias Económicas	Facultad de Ciencias Exactas	Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales	Facultad de Ciencias Médicas	Facultad de Ciencias Naturales y Museo	Facultad de Ciencias Veterinarias	Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación	Facultad de Informática	Facultad de Ingeniería	Facultad de Odontología	Facultad de Periodismo y Comunicación Social	Facultad de Psicología	Facultad de Trabajo Social	TOTAL UNLP
Ayudante Alumno/a Ded. Simple	67	92	0	56	11	247	102	93	44	36	9	60	158	11	35	0	1	1022
Ayudante Diplomado/a Ded. Exclusiva	1	1	31	1	11	37	0	13	12	7	3	1	10	9	4	0	0	141
Ayudante Diplomado/a Ded. Semieclusiva	229	50	13	7	22	18	4	20	24	33	122	16	18	99	42	37	29	783
Ayudante Diplomado/a Ded. Simple	668	683	106	66	374	430	424	466	375	127	395	115	484	260	325	278	226	5802
Jefe/a de Trabajos Prácticos Ded. Exclusiva	0	1	43	5	2	37	1	17	12	27	15	9	34	8	5	0	1	217
Jefe/a de Trabajos Prácticos Ded. Semieclusiva	34	63	22	18	25	12	6	30	34	42	123	6	26	34	25	40	34	574
Jefe/a de Trabajos Prácticos Ded. Simple	78	306	53	48	57	315	163	133	179	105	94	55	252	40	108	16	80	2082
Profesor/a Adjunto/a Ded. Exclusiva	1	4	38	8	24	41	3	22	14	49	88	13	82	13	33	1	9	443
Profesor/a Adjunto/a Ded. Semieclusiva	31	94	10	20	33	9	26	29	13	24	87	11	25	41	61	33	24	571
Profesor/a Adjunto/a Ded. Simple	26	224	21	29	237	229	241	70	81	47	120	40	220	36	171	10	34	1836
Profesor/a Asociado/a Ded. Exclusiva	0	0	0	16	0	1	0	2	1	13	0	7	2	0	1	0	0	43
Profesor/a Asociado/a Ded. Semieclusiva	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	3	1	0	1	1	0	11
Profesor/a Asociado/a Ded. Simple	0	0	0	5	0	9	0	0	4	8	0	6	6	3	3	0	0	44
Profesor/a Titular Ded. Exclusiva	17	46	22	9	27	22	9	8	22	29	64	23	53	20	34	6	26	437
Profesor/a Titular Ded. Semieclusiva	51	144	4	1	26	2	11	11	8	2	14	3	6	14	41	10	16	364
Profesor/a Titular Ded. Simple	18	135	7	4	70	61	83	17	72	9	45	19	37	7	79	6	21	690
Cargos dedicación Exclusiva	19	52	134	39	64	138	13	62	61	125	170	53	181	50	77	7	36	1281
Cargos dedicación Semieclusiva	345	351	49	46	106	41	47	90	81	104	346	39	76	188	170	121	103	2303
Cargos dedicación Simple	857	1440	187	208	749	1291	1013	779	755	332	663	295	1157	357	721	310	362	11476
Ayudante Alumno/a	67	92	0	56	11	247	102	93	44	36	9	60	158	11	35	0	1	1022
Ayudante Diplomado/a	898	734	150	74	407	485	428	499	411	167	520	132	512	368	371	315	255	6726
Jefe/a de Trabajos Prácticos	112	370	118	71	84	364	170	180	225	174	232	70	312	82	138	56	115	2873
Profesor/a Adjunto/a	58	322	69	57	294	279	270	121	108	120	295	64	327	90	265	44	67	2850
Profesor/a Asociado/a	0	0	0	21	0	10	0	2	7	24	0	16	9	3	5	1	0	98
Profesor/a Titular	86	325	33	14	123	85	103	36	102	40	123	45	96	41	154	22	63	1491
Total_personas	917	1442	436	342	755	1273	1026	987	939	636	1151	374	1218	521	892	452	493	13854
Total_personas_docentes	831	1339	305	234	654	1106	877	797	779	458	992	294	1054	434	807	368	416	11745
Total_cargos_docentes	1221	1843	370	293	919	1470	1073	944	897	561	1179	387	1414	595	968	438	501	15073
Total_estudiantes	6133	14158	1614	931	8151	4451	8589	23838	2456	3719	10947	5318	6942	3039	7638	11327	2491	121742

Distribución de cargos según categorías docentes - Total UNLP - 2025



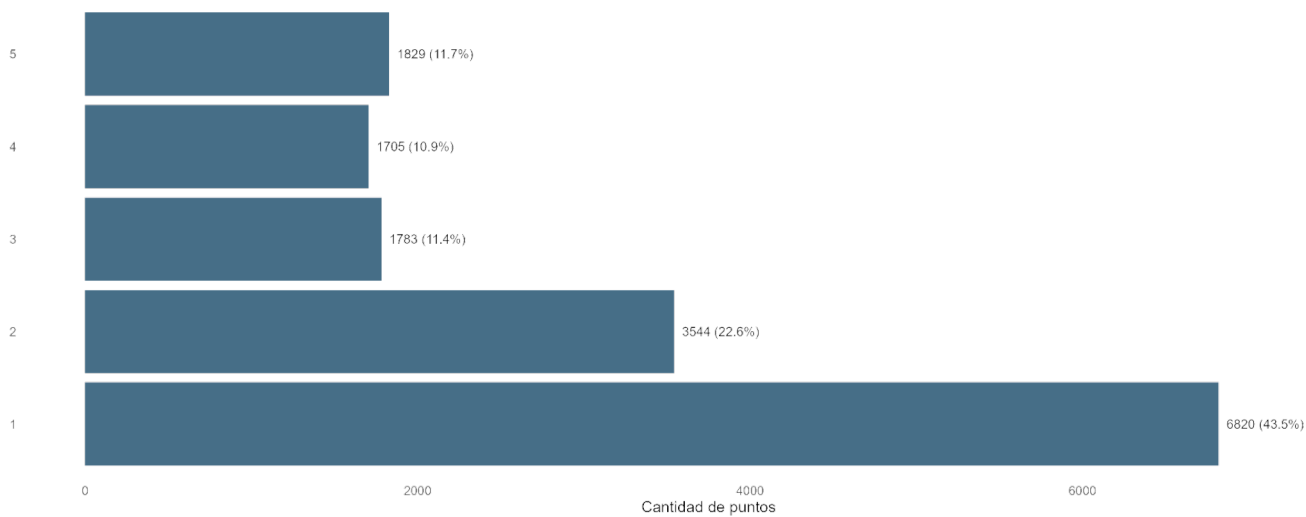
Distribución de cargos según categoría y dedicación - Total UNLP - 2025



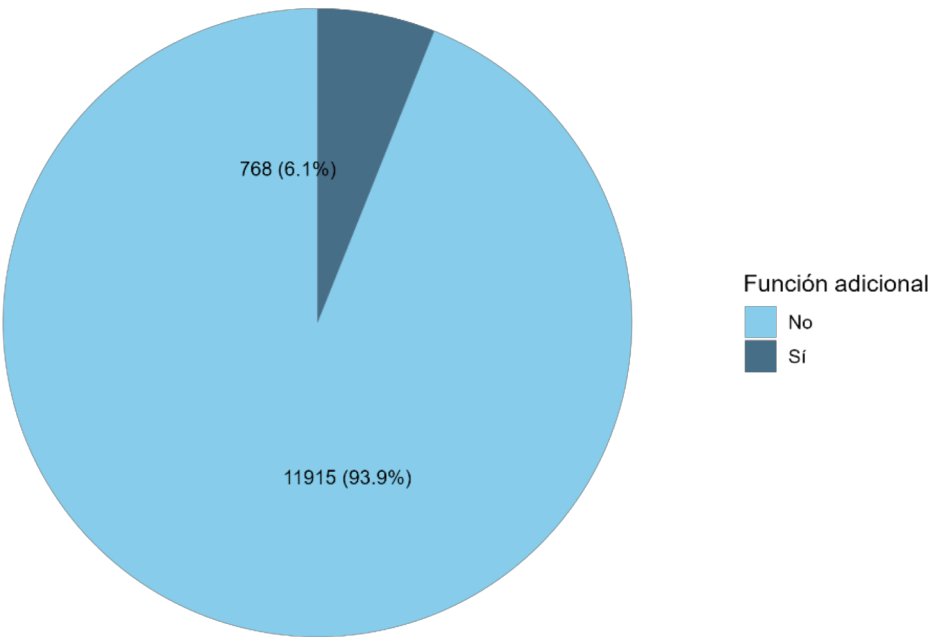
Distribución de cargos según dedicaciones docentes - Total UNLP - 2025



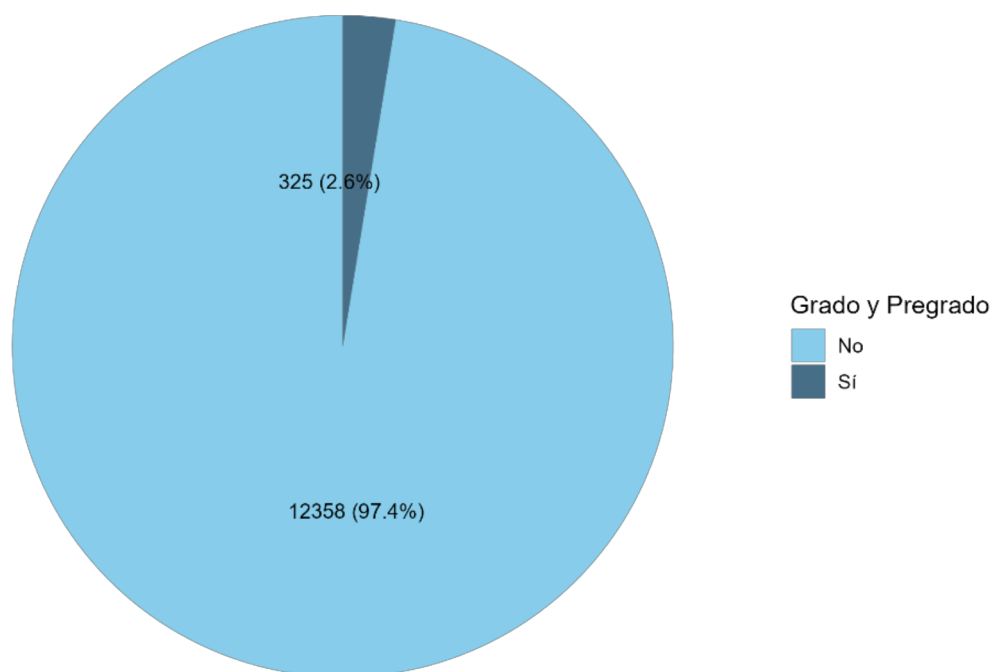
Distribución de puntos (dedicaciones) por persona - Total UNLP - 2025



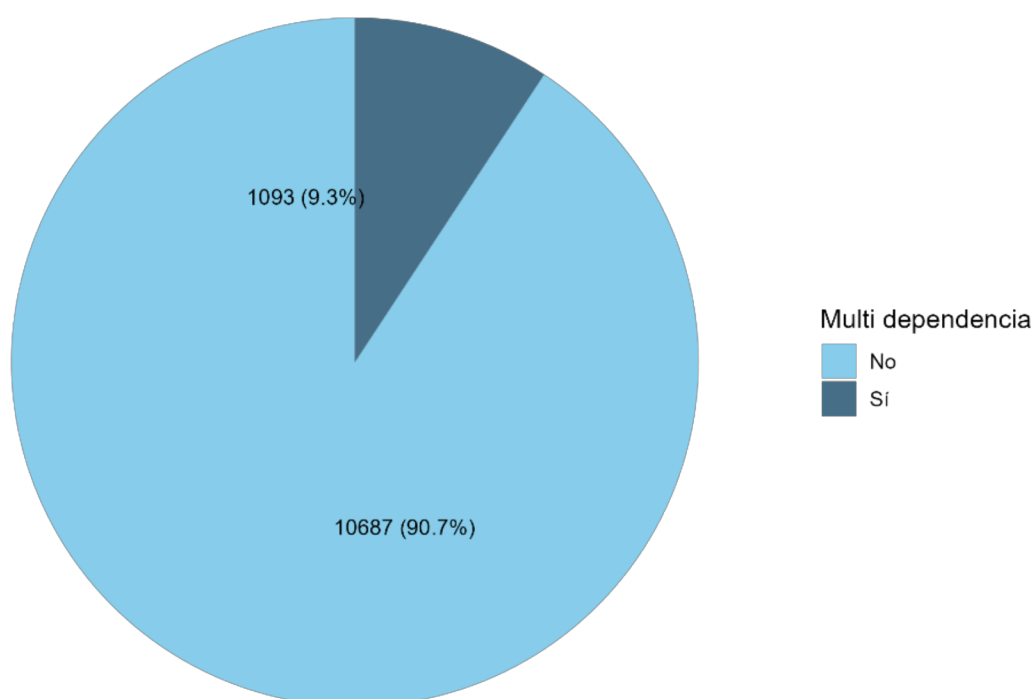
Distribución de docentes que realizan otras funciones adicionales en la UNLP - Total UNLP - 2025



Distribución de docentes que dictan clase en grado y pregrado de la UNLP - Total UNLP - 2025



Distribución de docentes universitarios que dictan clase en más de una Facultad - Total UNLP - 2025

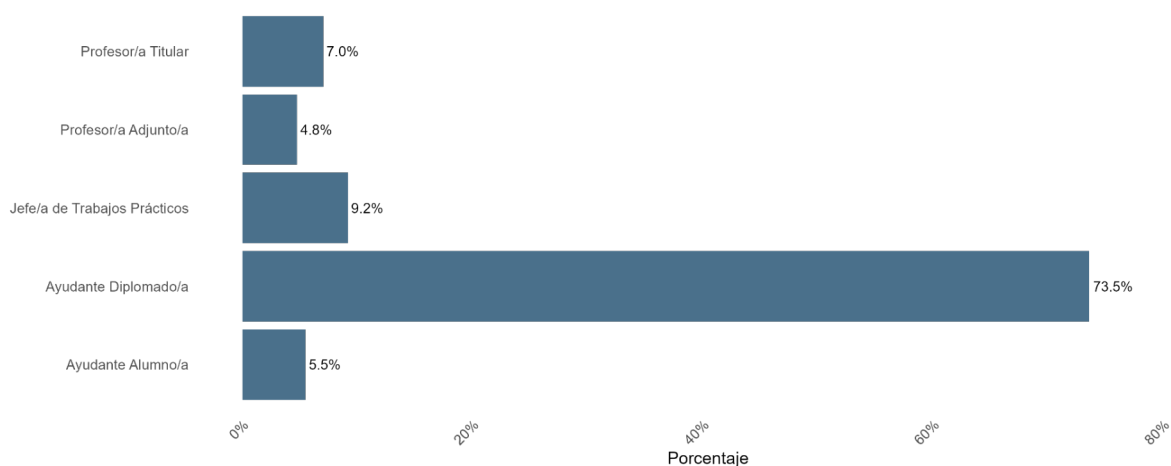


Segunda sección

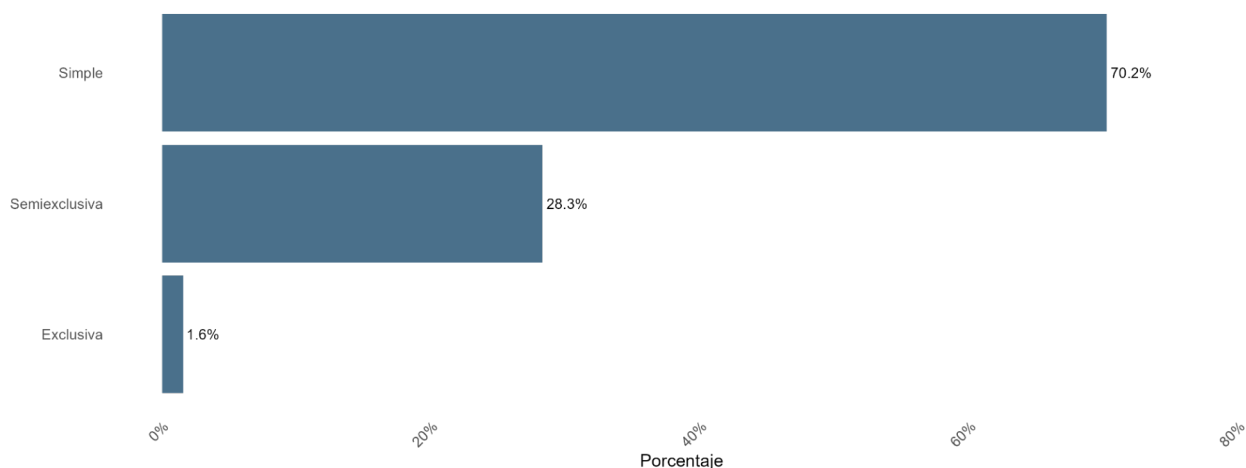
Datos agrupados para el total de la UNLP

Facultad de Arquitectura y Urbanismo

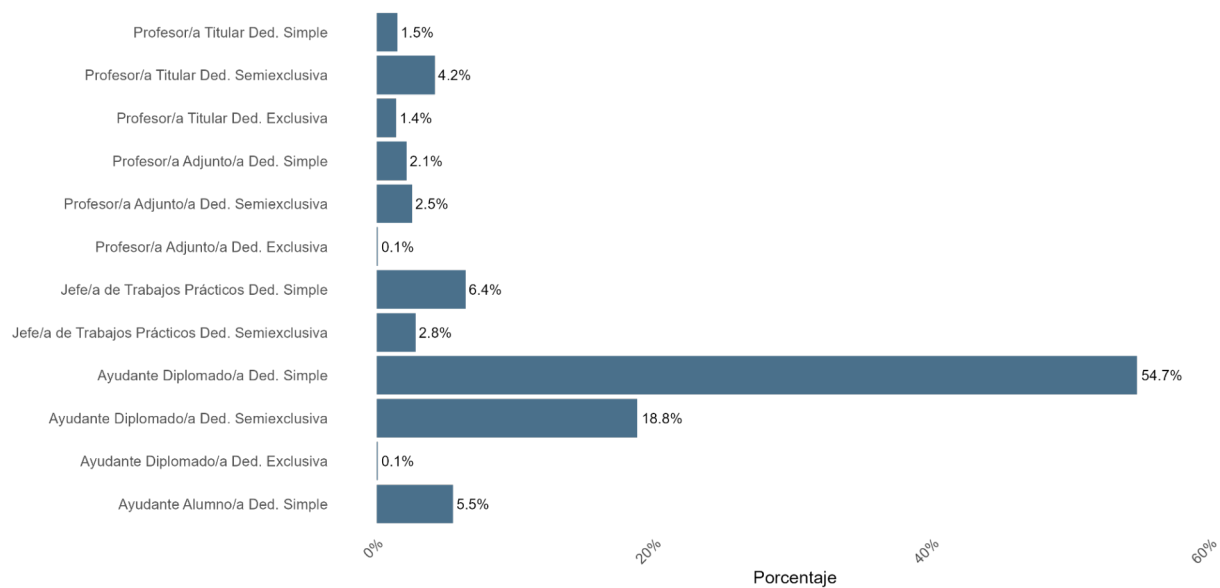
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Arquitectura y Urbanismo



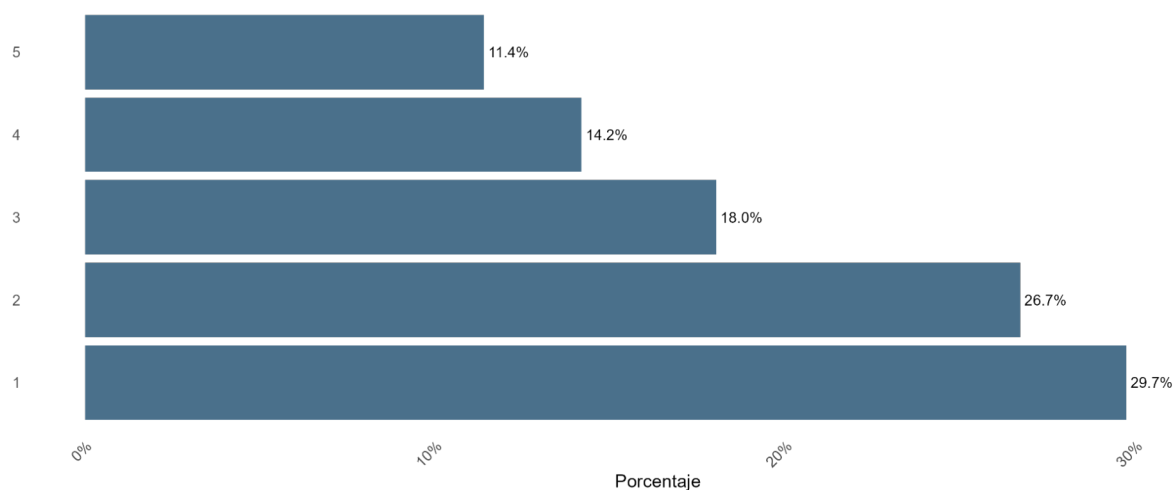
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Arquitectura y Urbanismo



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Arquitectura y Urbanismo

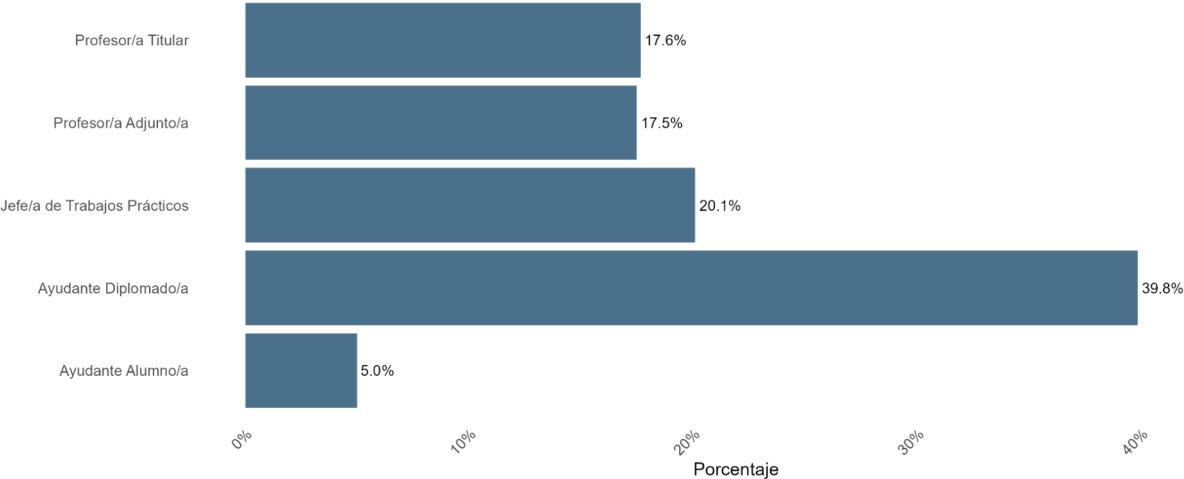


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Arquitectura y Urbanismo

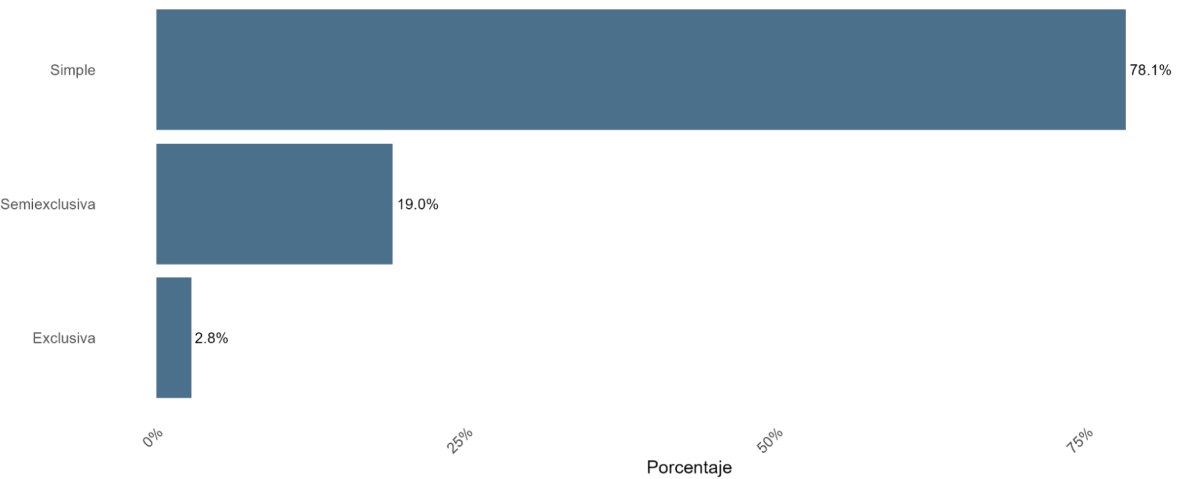


Facultad de Artes

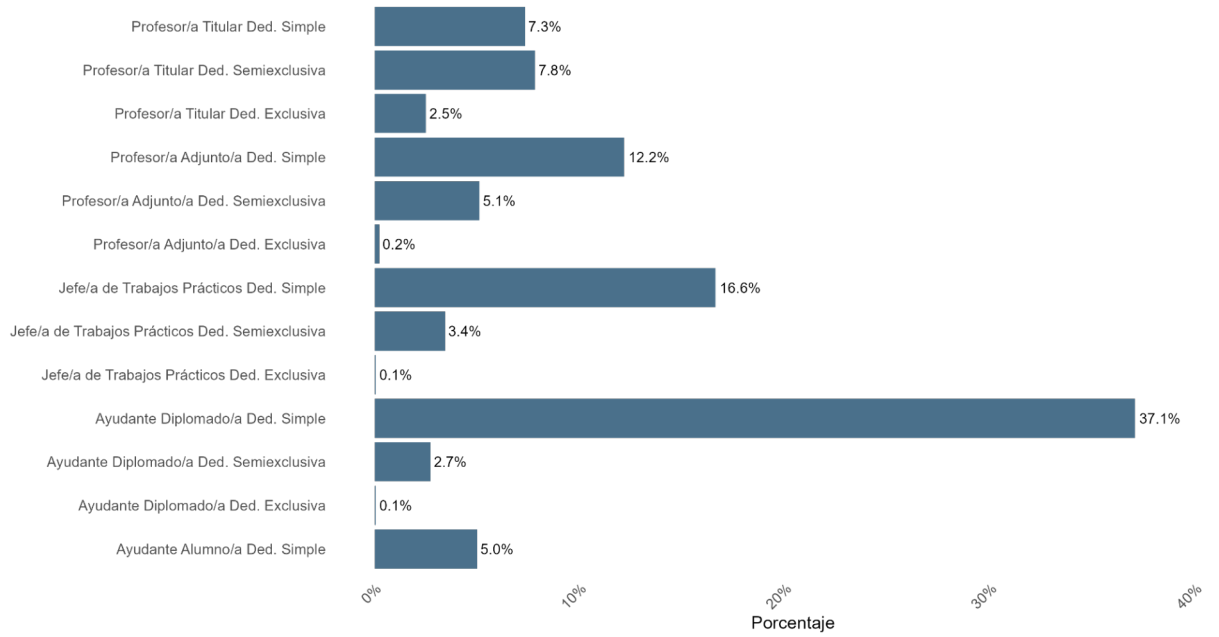
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Artes



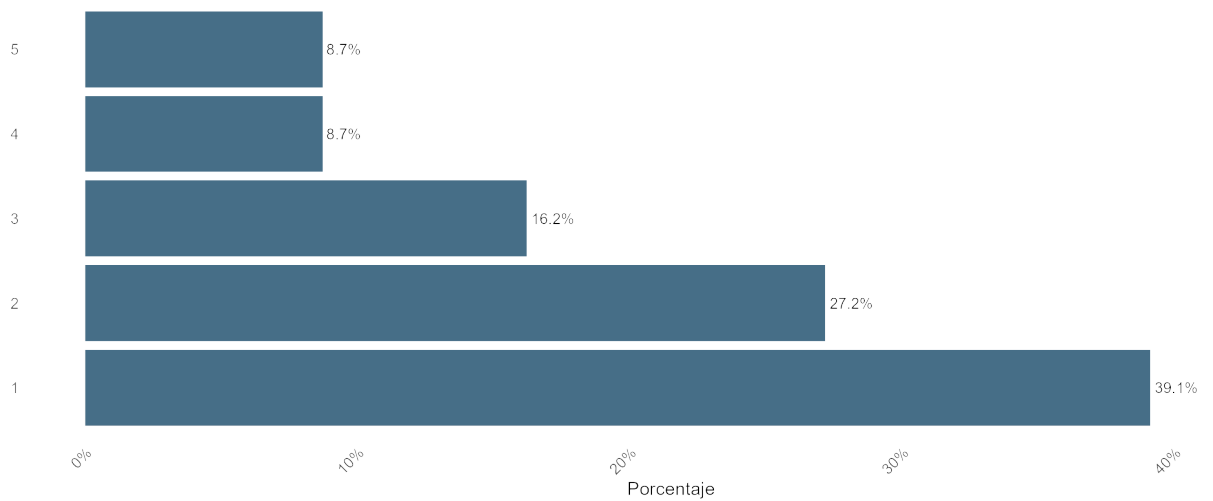
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Artes



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Artes

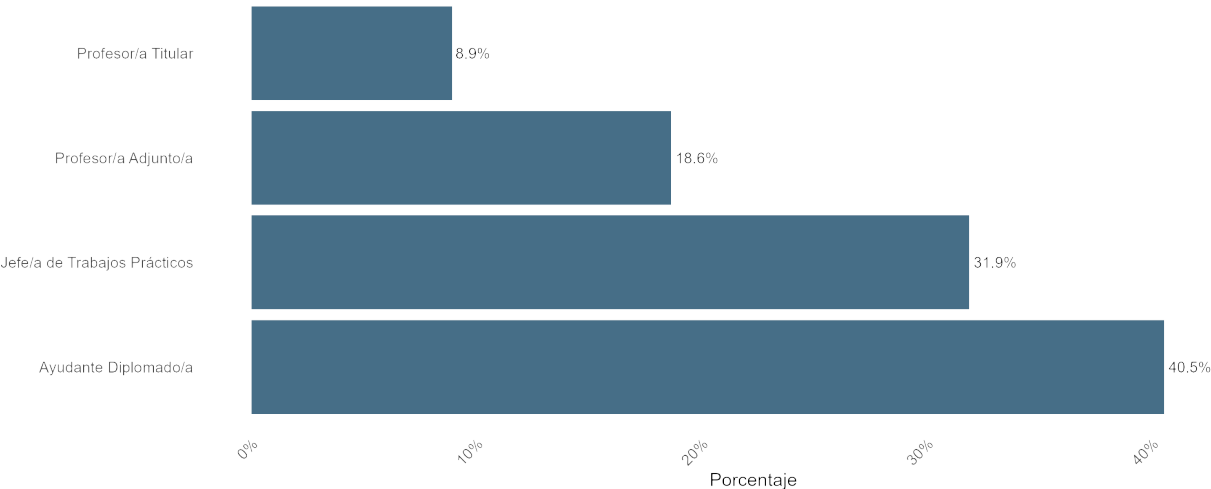


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Artes

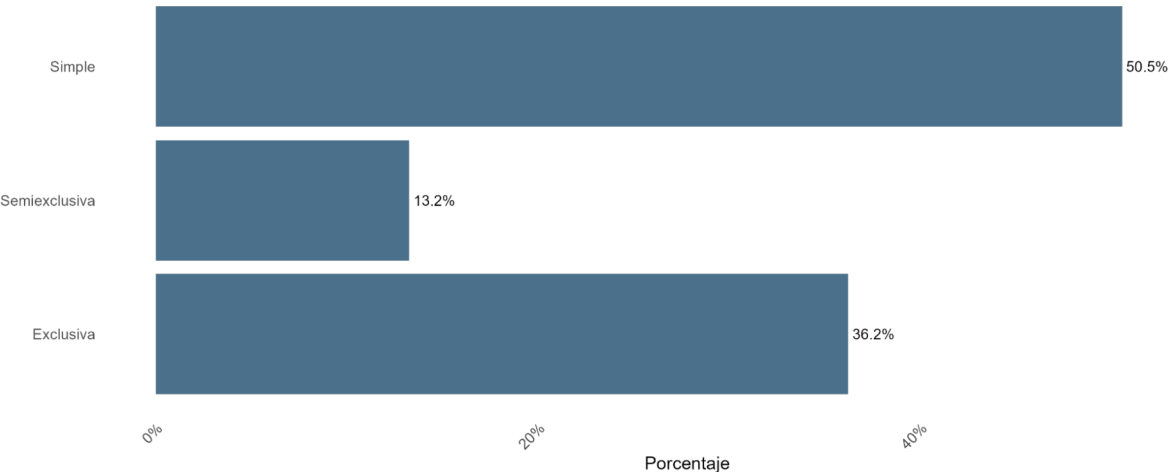


Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales

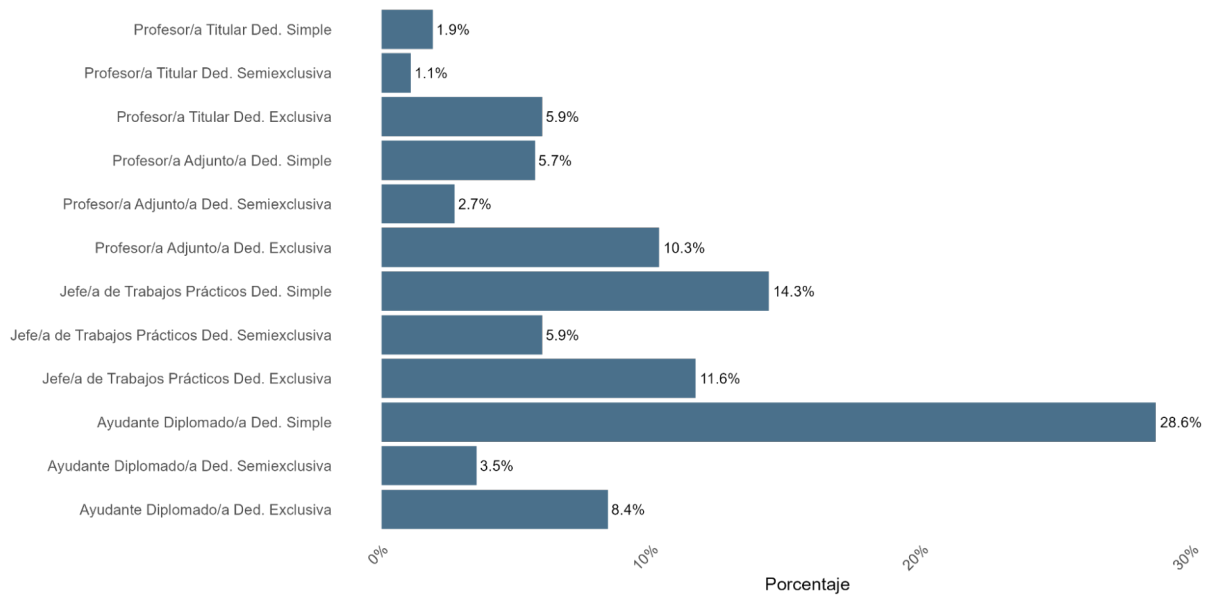
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales



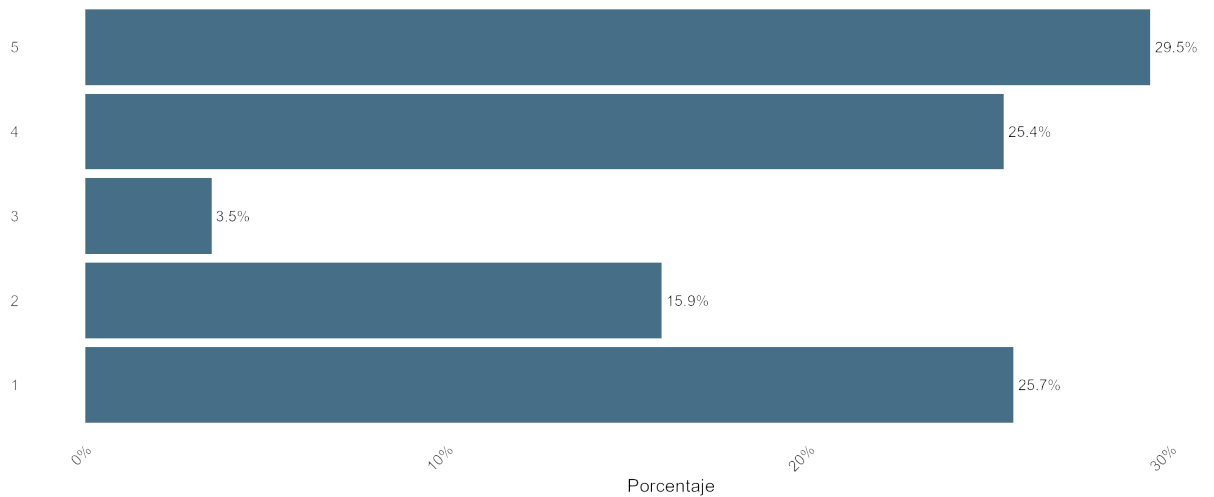
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales

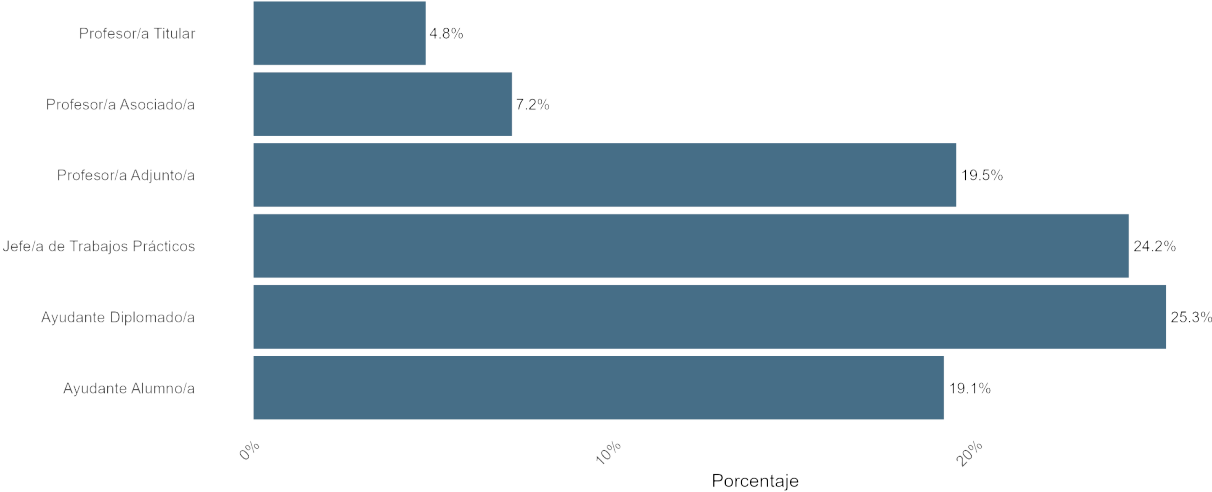


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Agrarias y Forestales

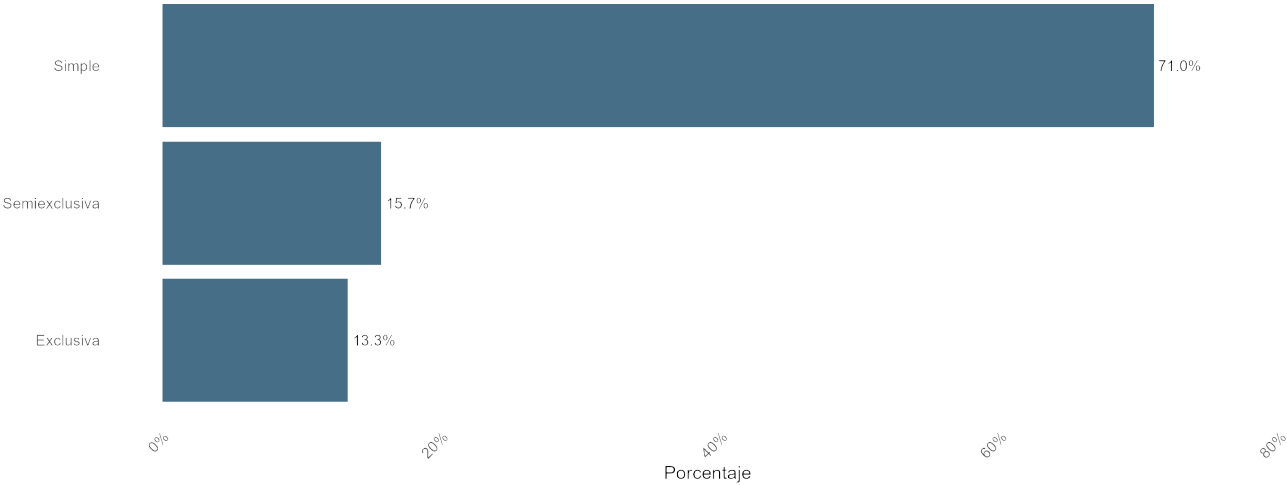


Facultad de Ciencias Astronómicas y Geofísicas

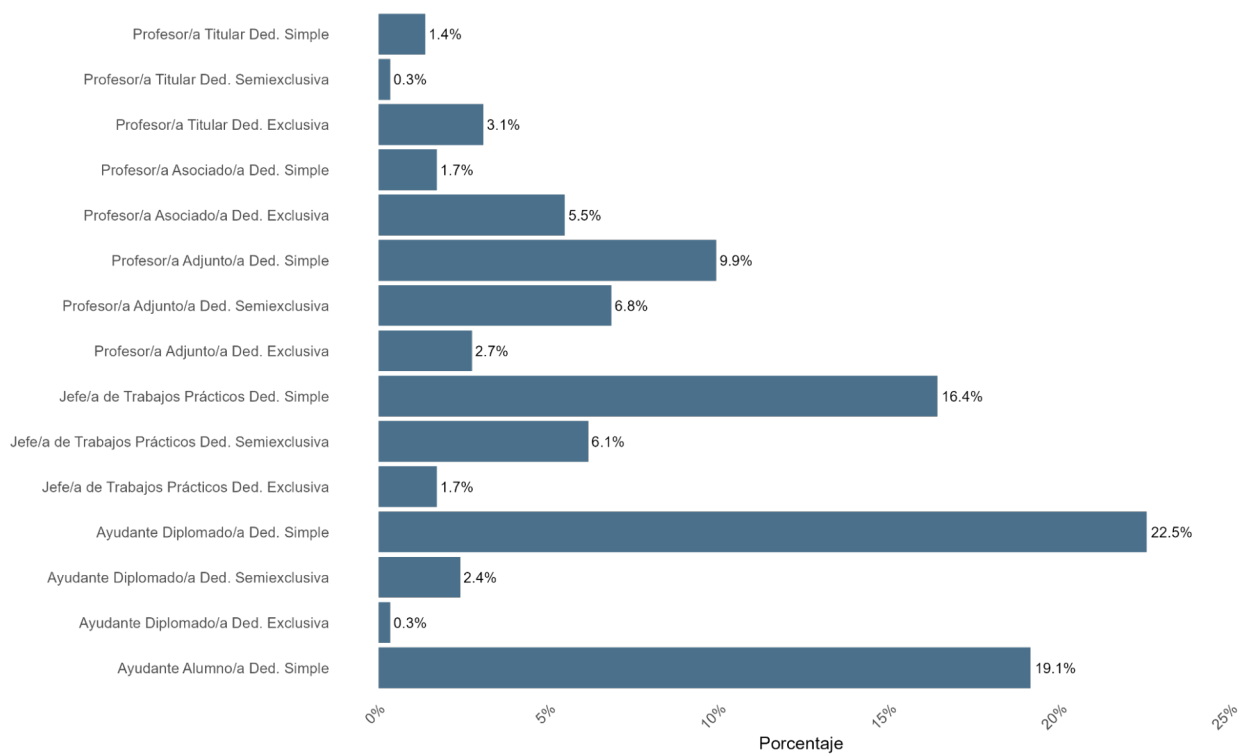
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Astronómicas y Geofísicas



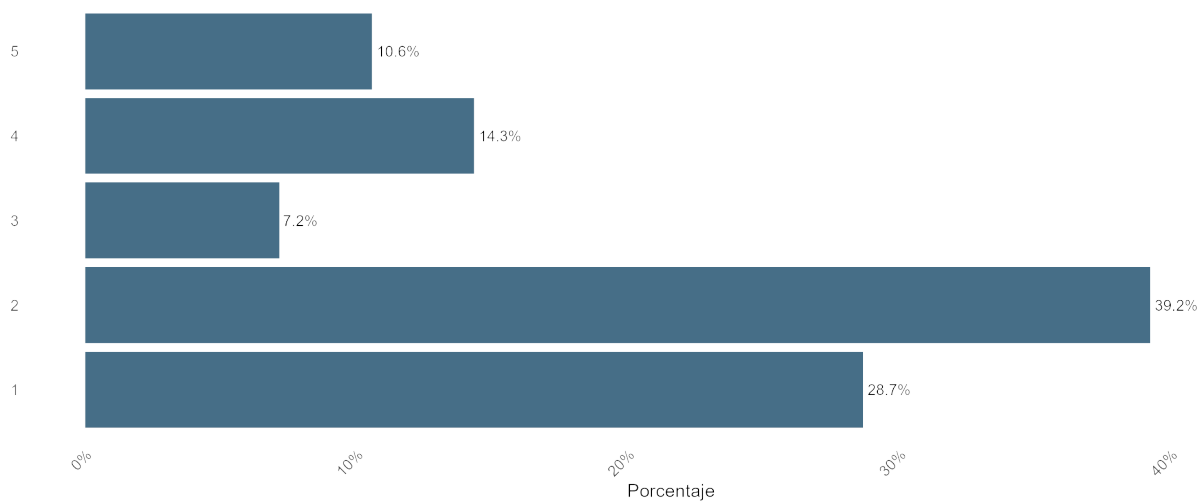
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Astronómicas y Geofísicas



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Astronómicas y Geofísicas

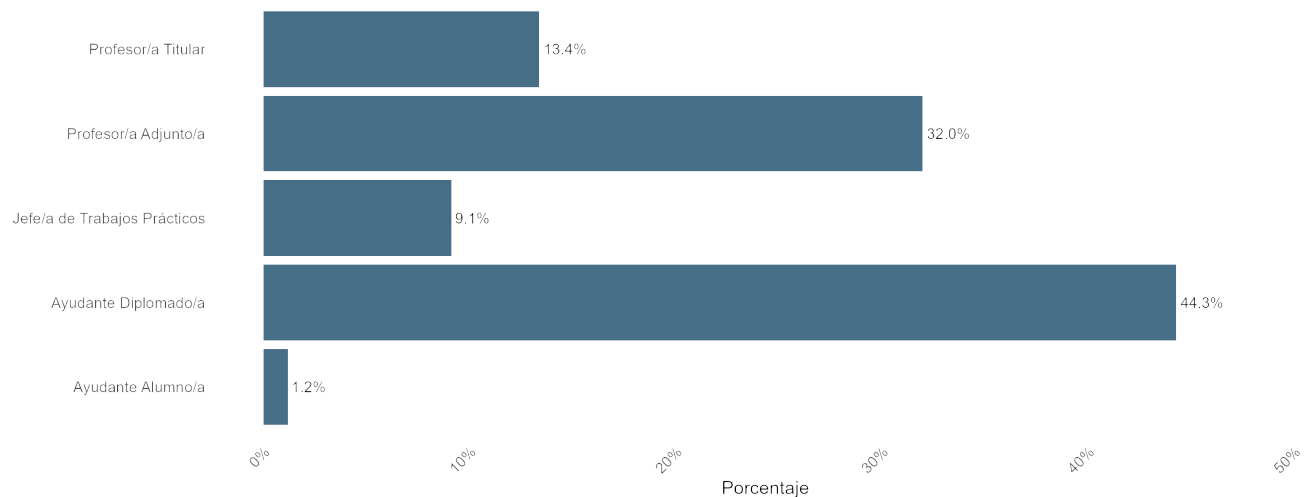


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Astronómicas y Geofísicas

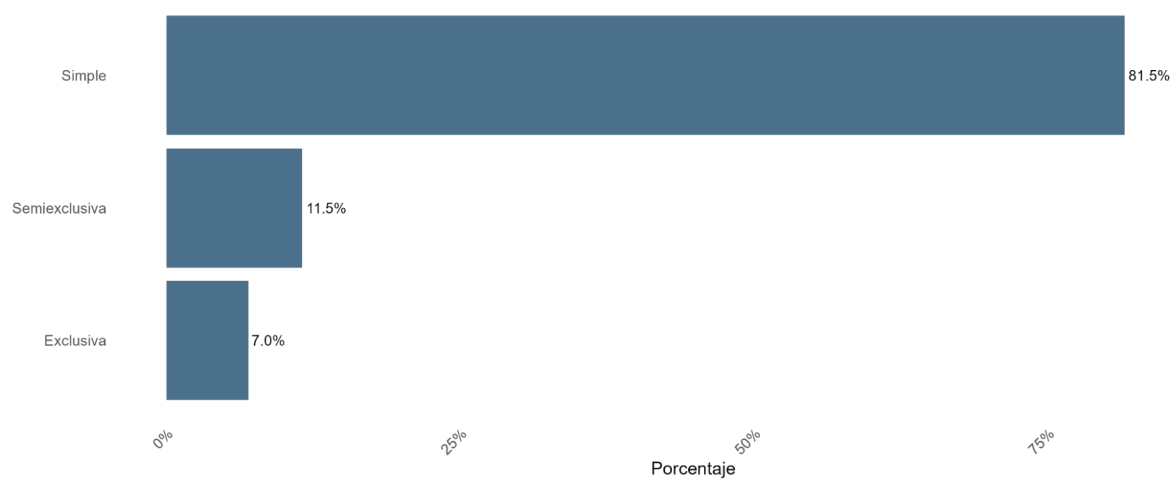


Facultad de Ciencias Económicas

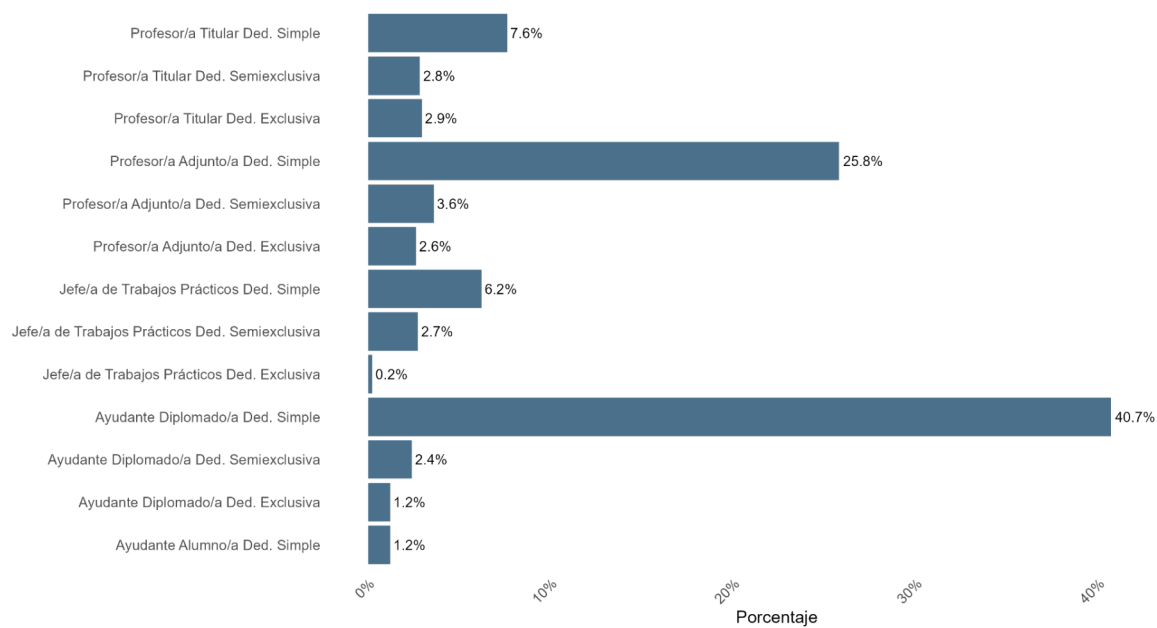
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Económicas



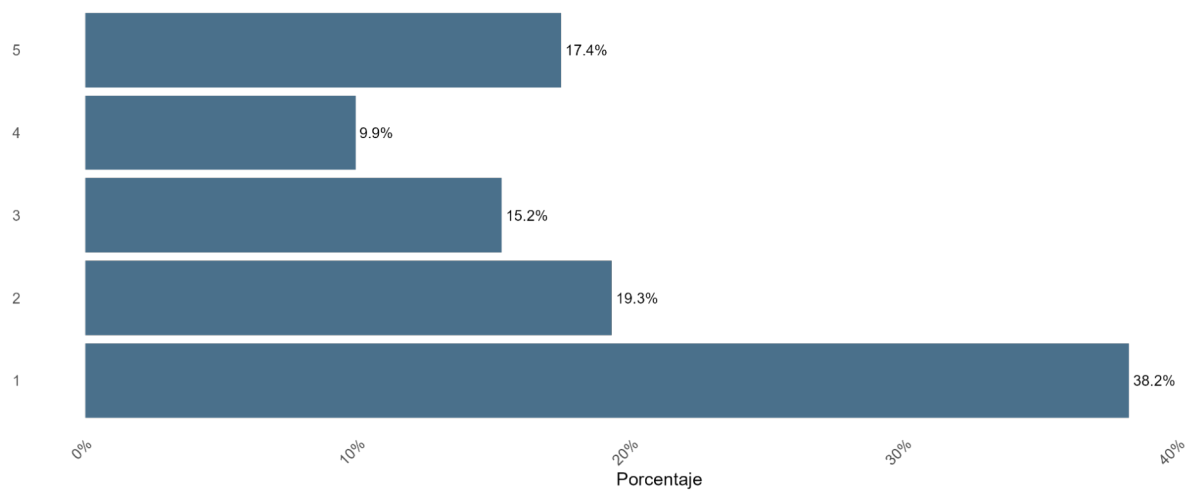
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Económicas



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Económicas

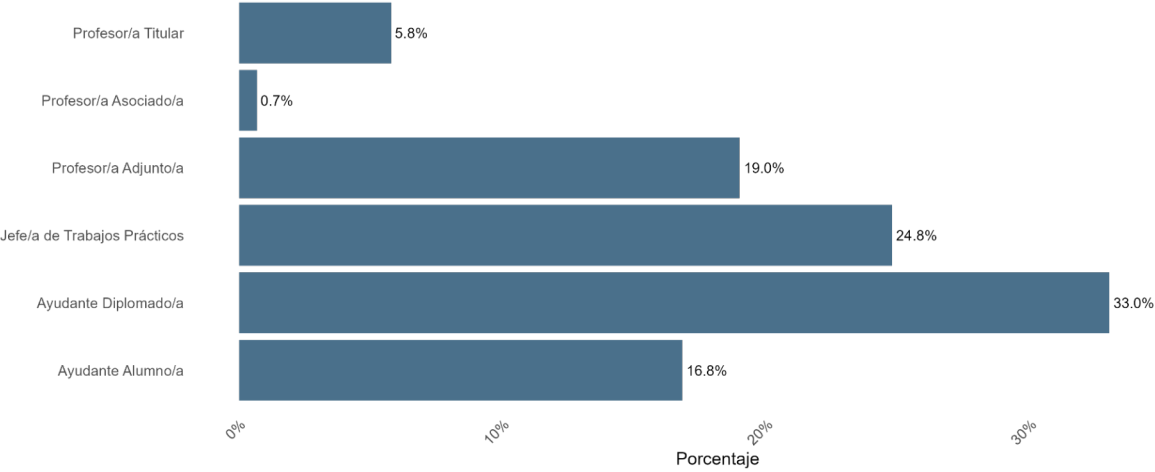


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Económicas

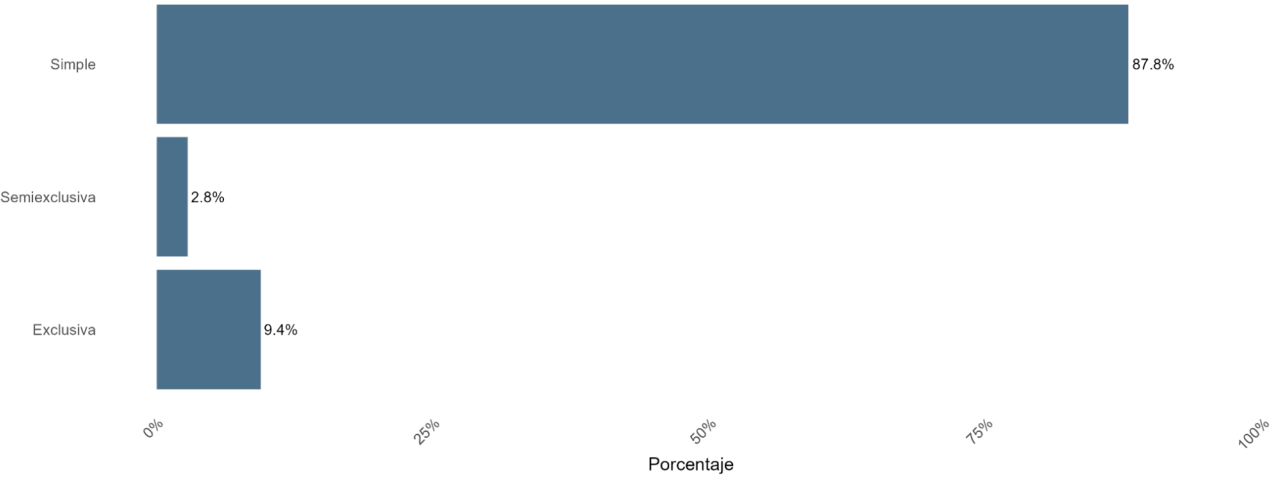


Facultad de Ciencias Exactas

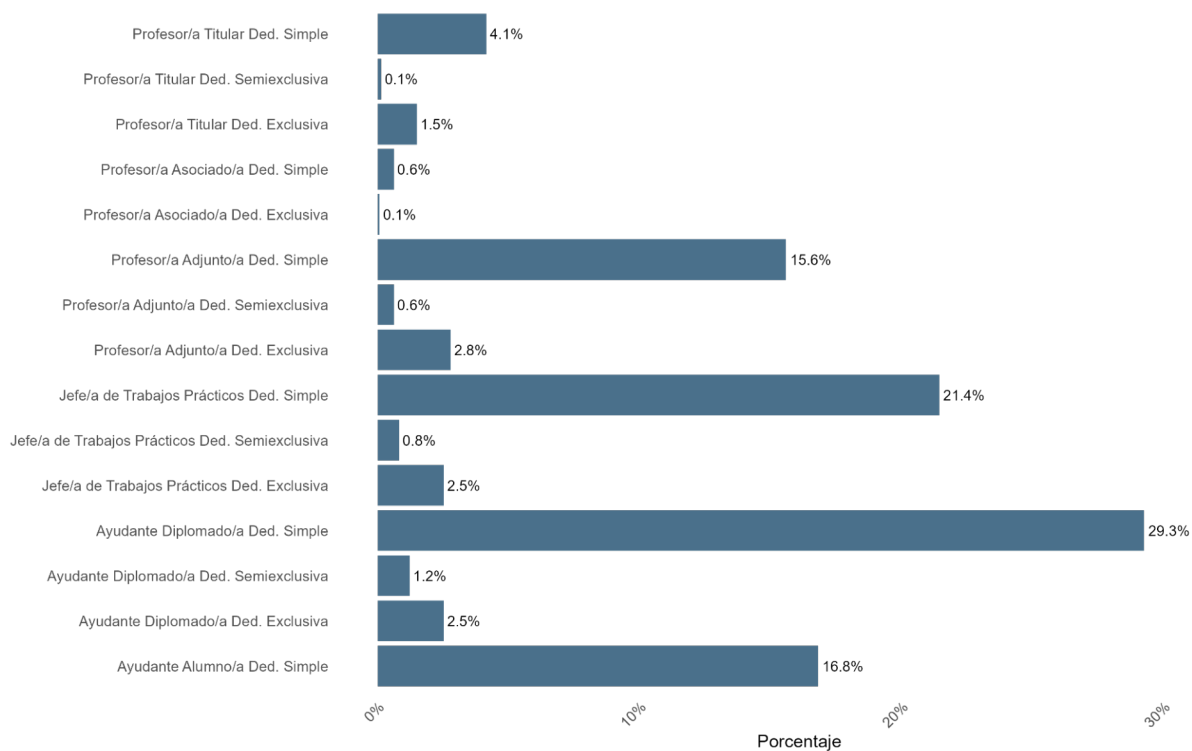
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Exactas



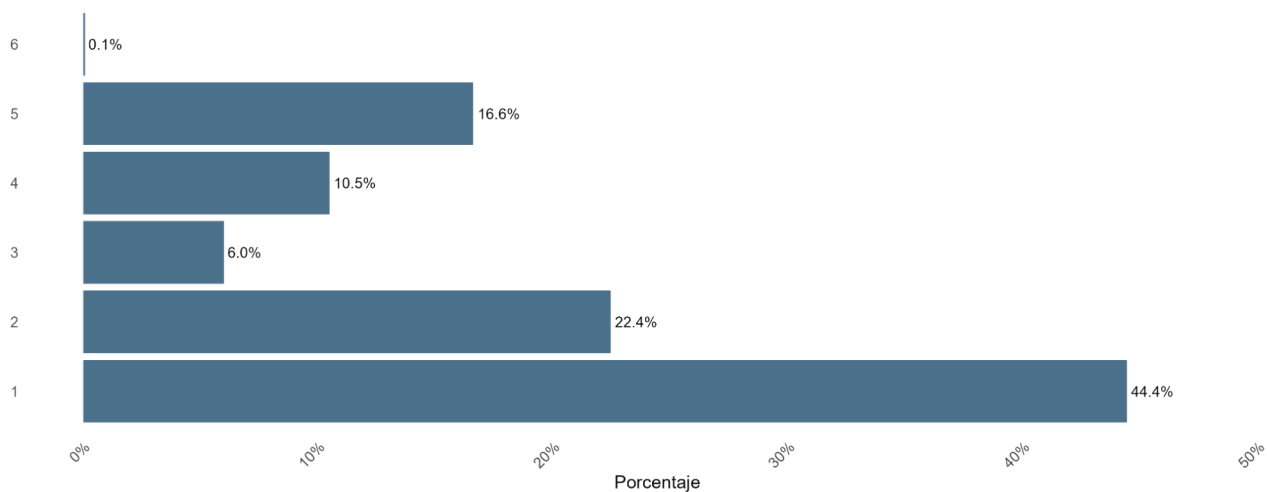
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Exactas



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Exactas

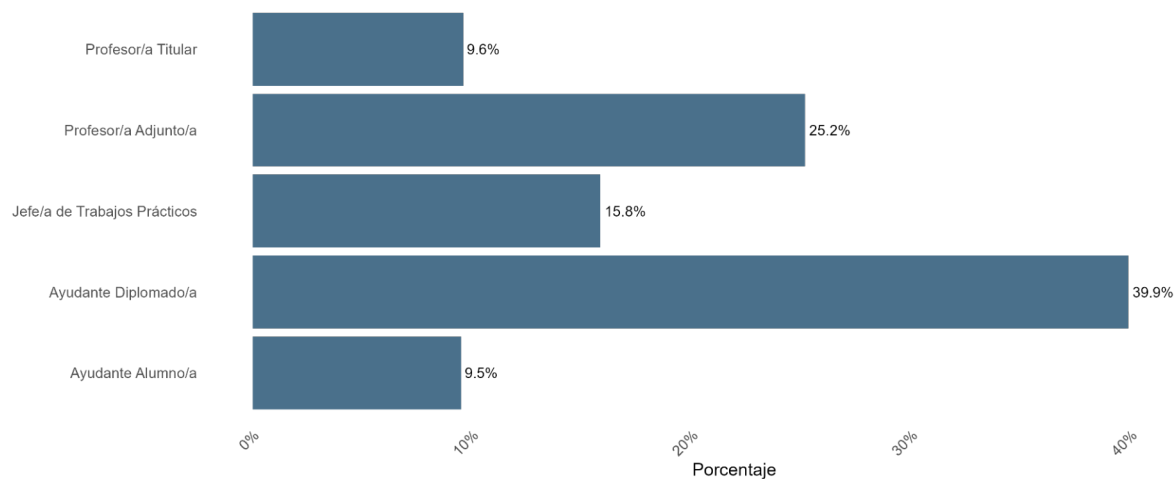


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Exactas

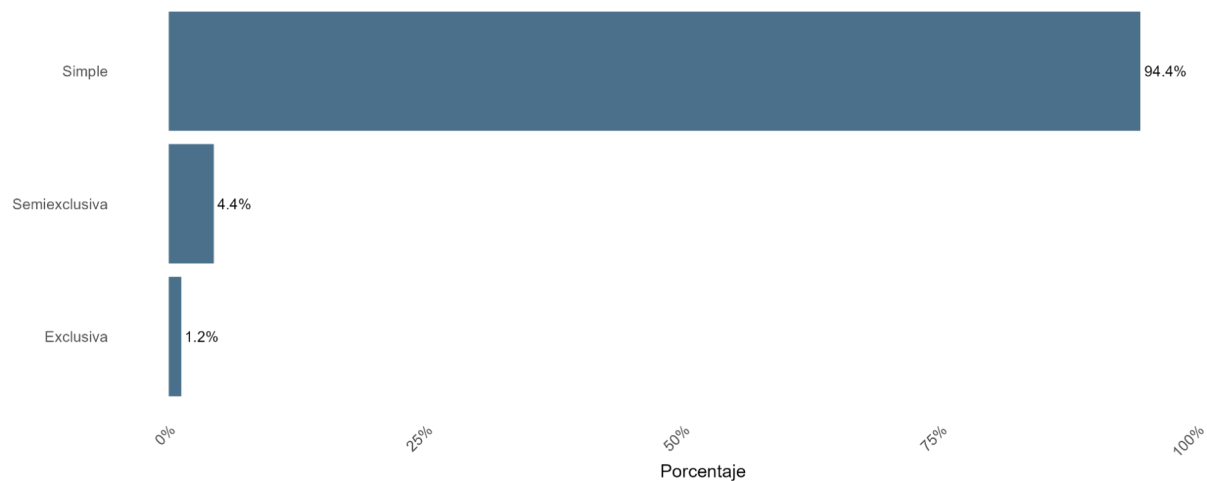


Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

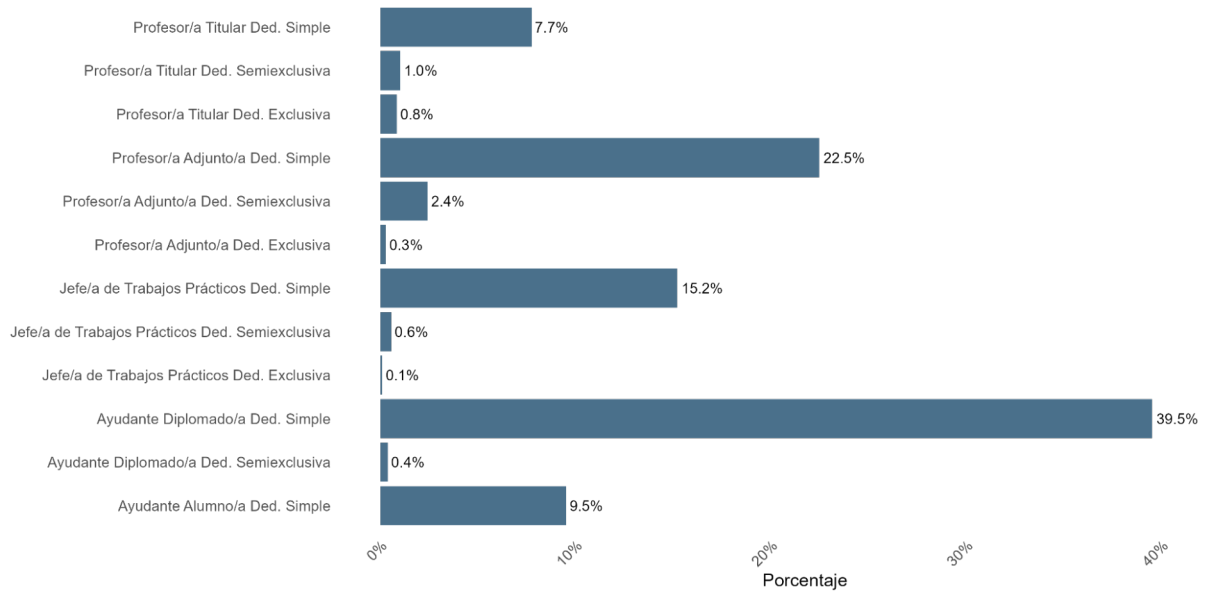
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales



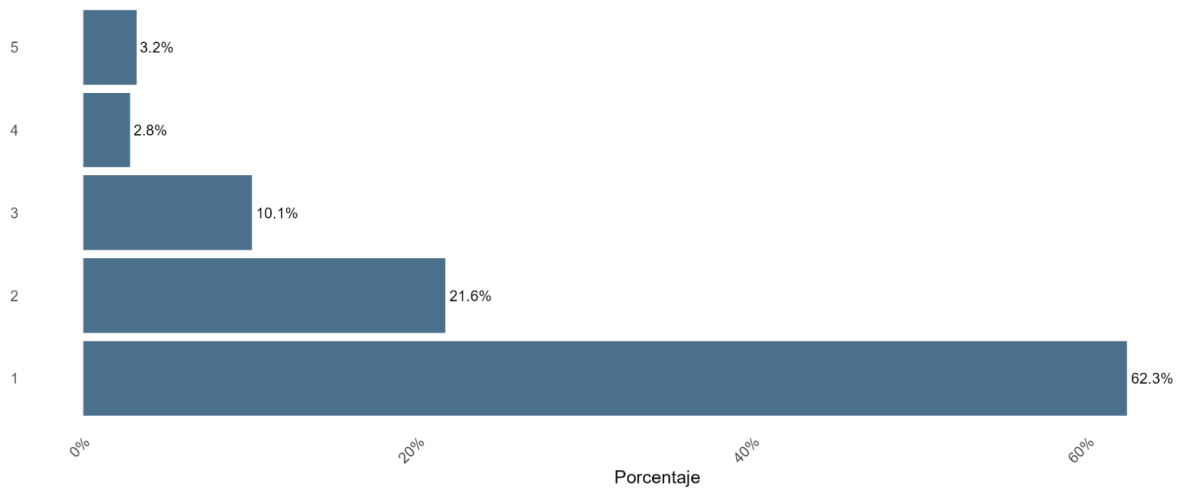
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

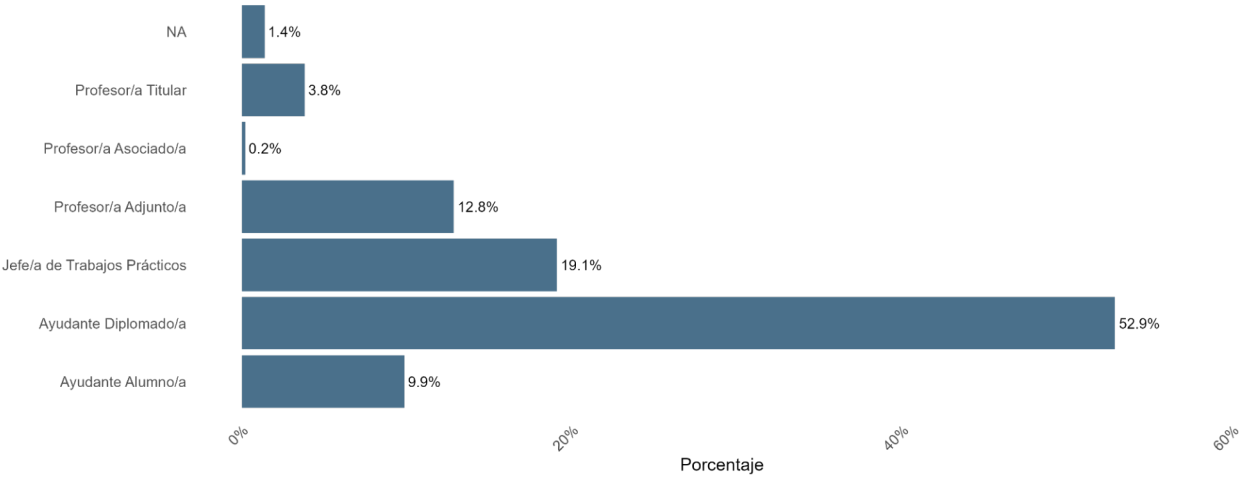


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

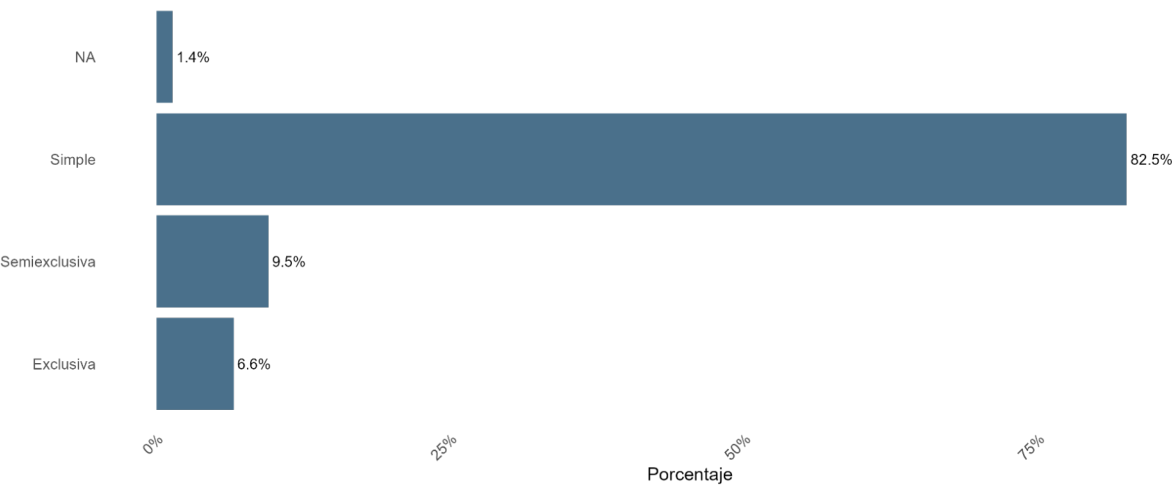


Facultad de Ciencias Médicas

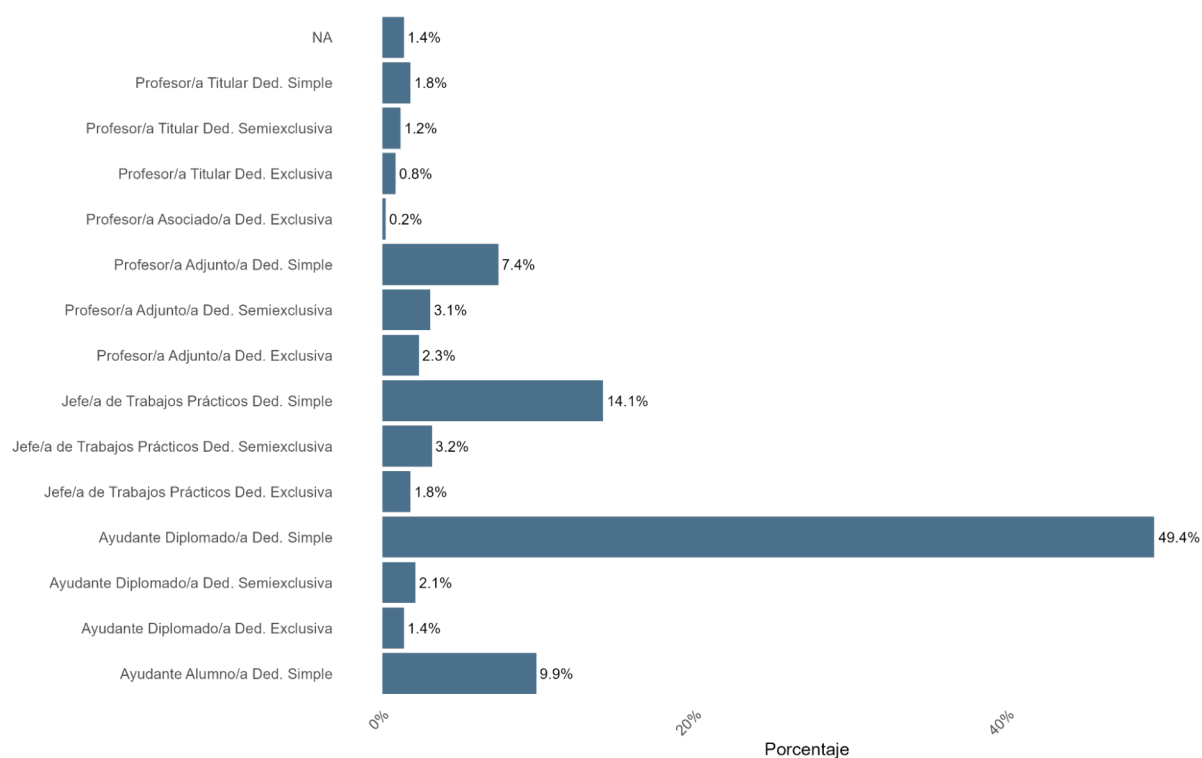
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Médicas



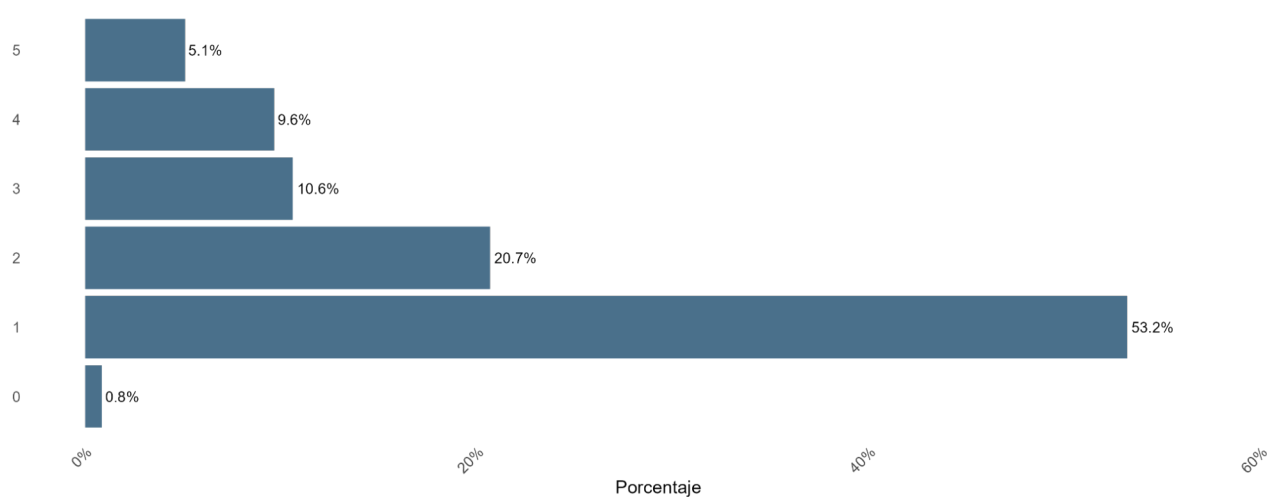
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Médicas



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Médicas

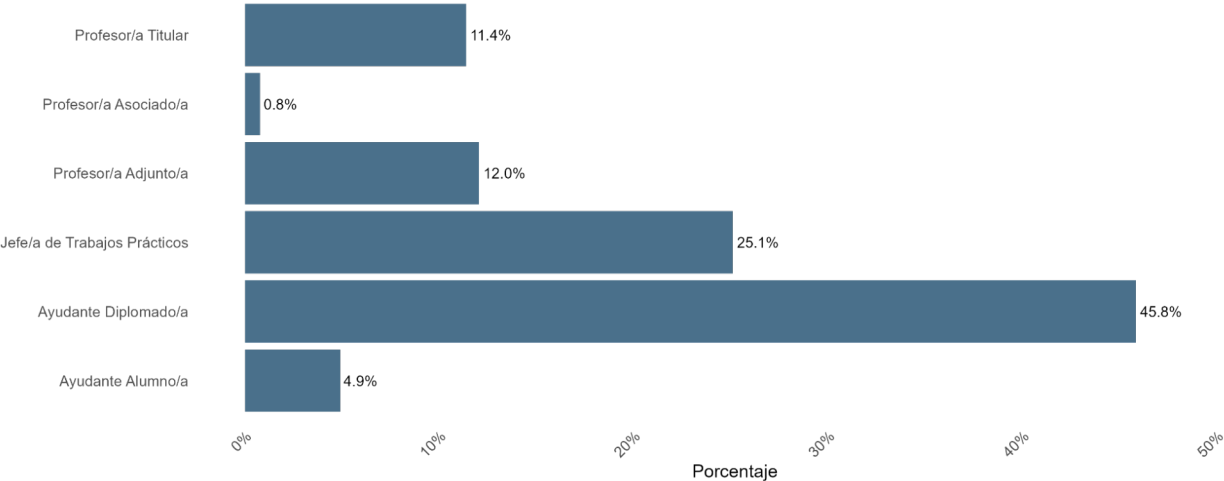


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Médicas

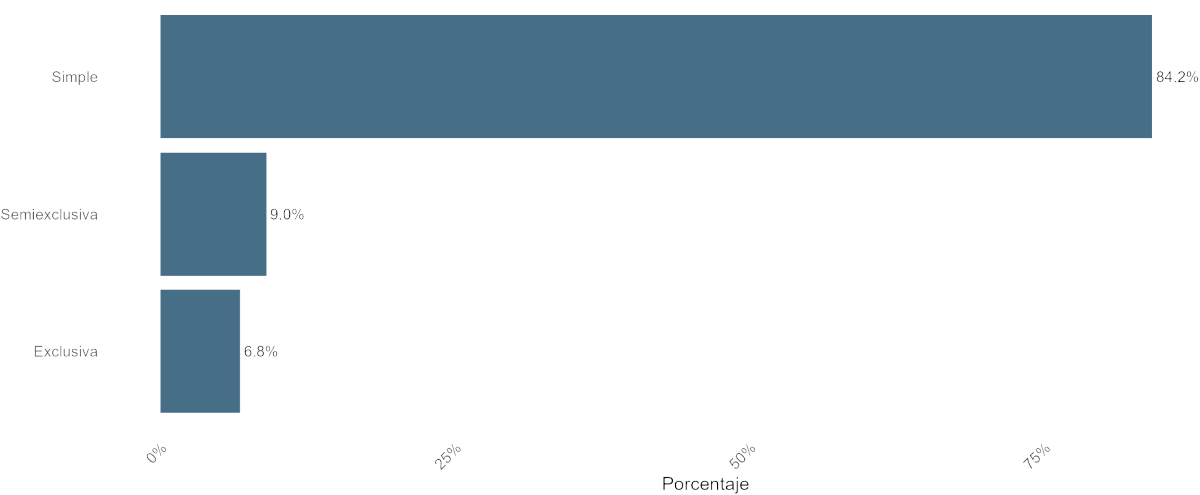


Facultad de Ciencias Naturales y Museo

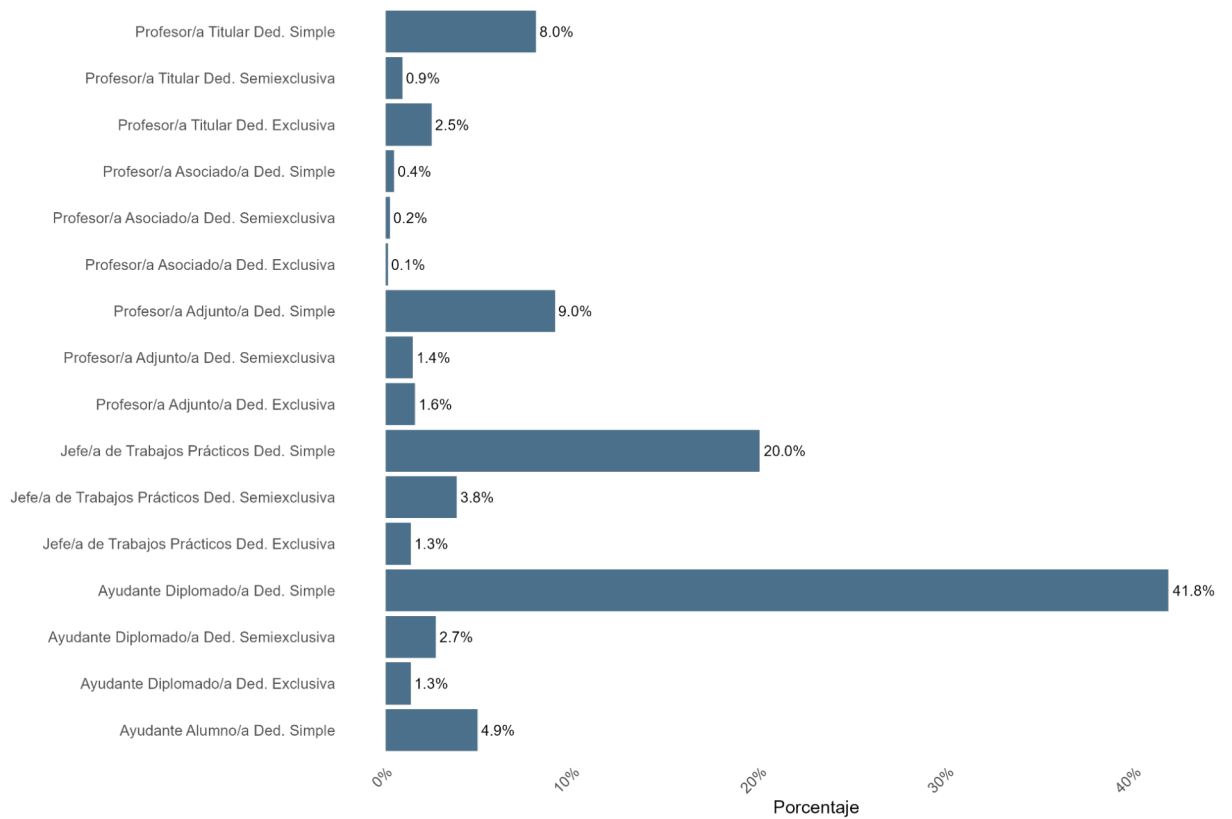
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Naturales y Museo



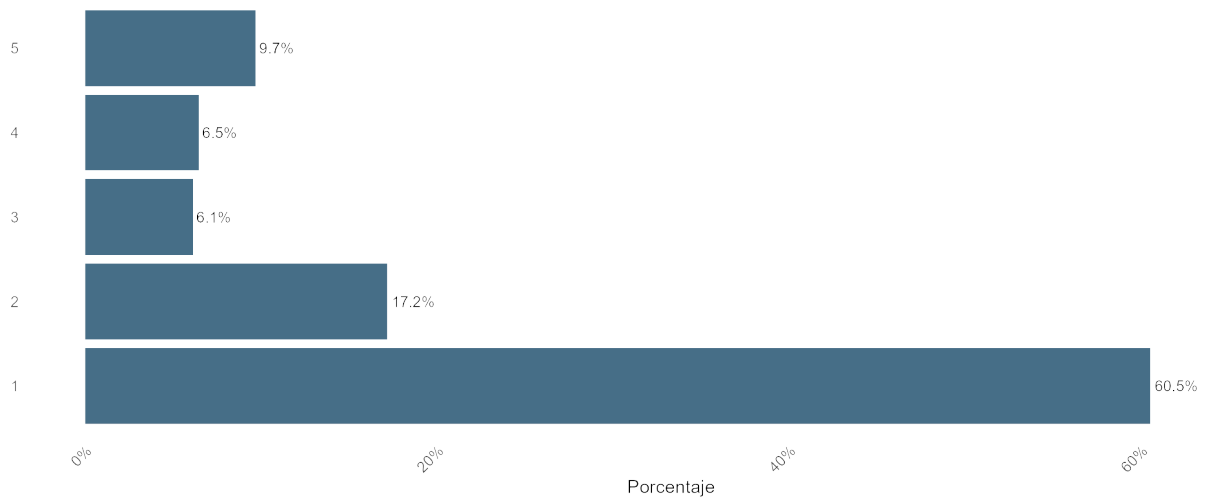
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Naturales y Museo



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Naturales y Museo

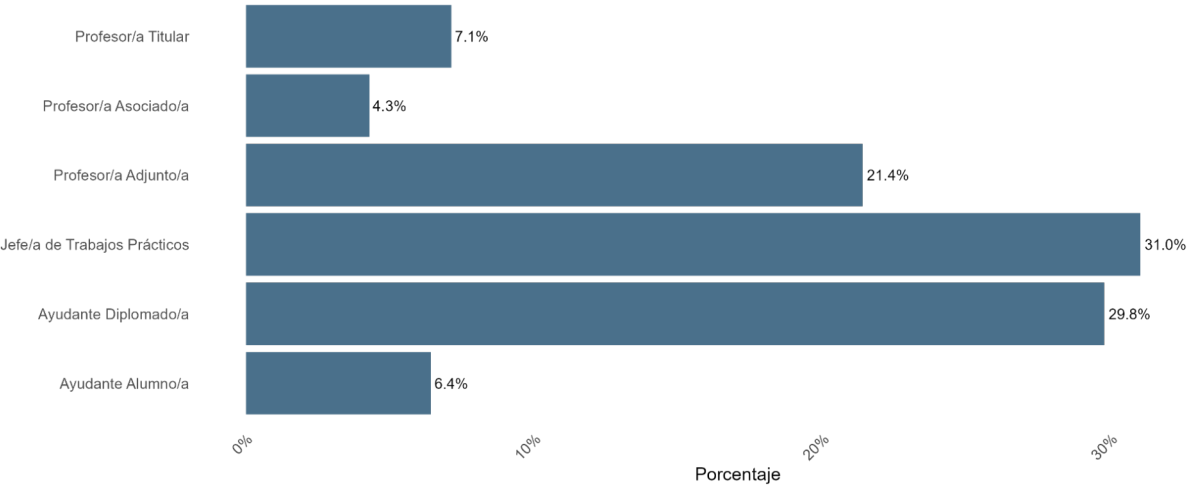


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Naturales y Museo

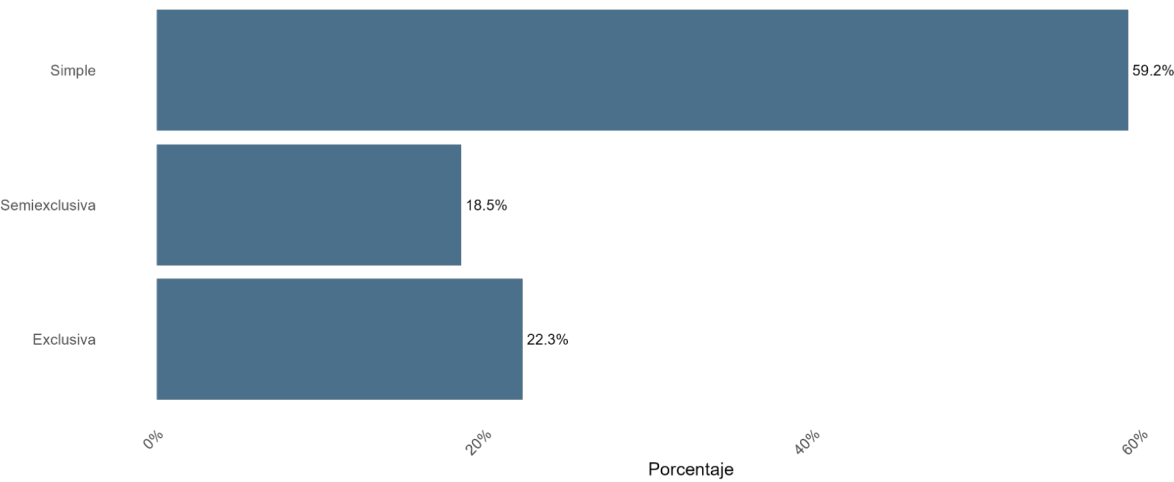


Facultad de Ciencias Veterinarias

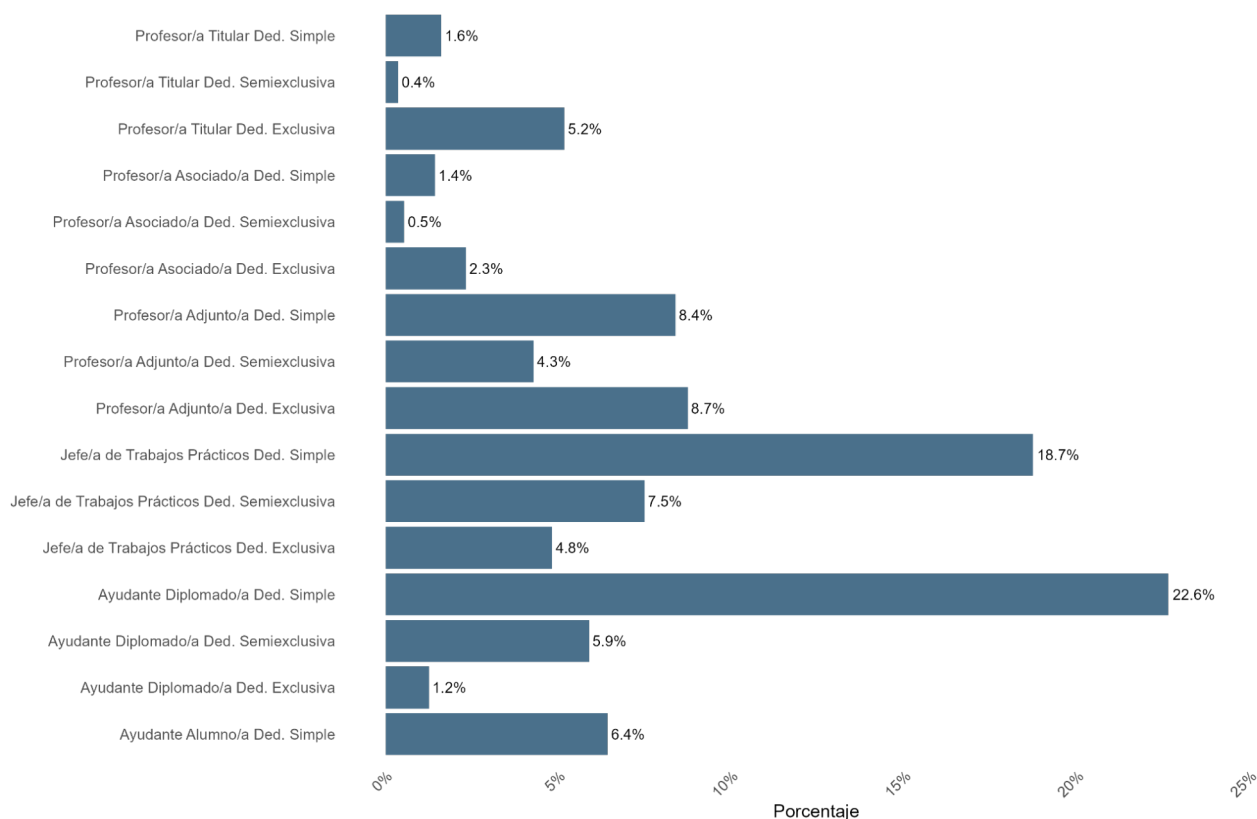
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ciencias Veterinarias



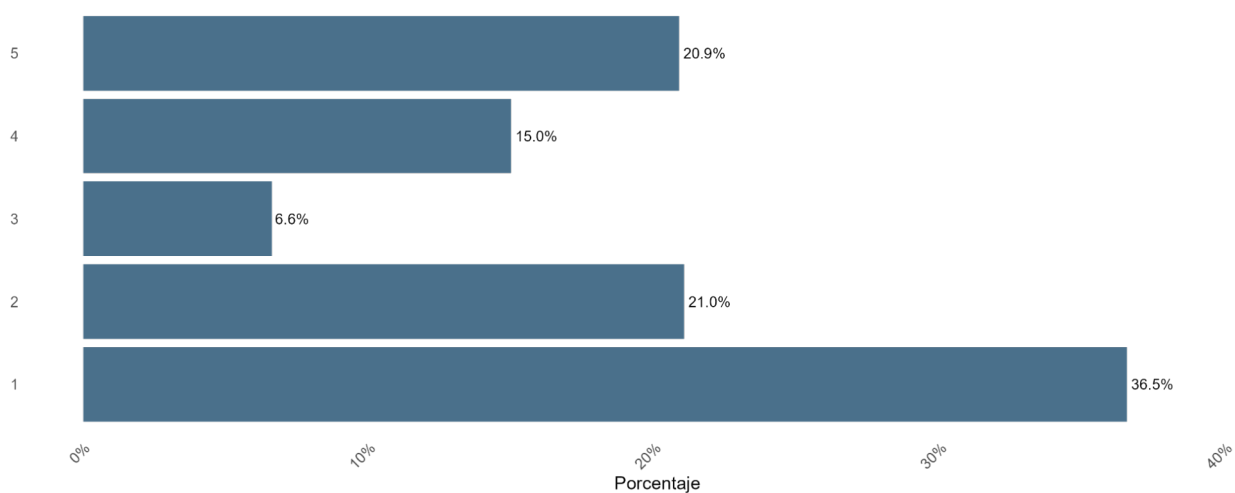
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ciencias Veterinarias



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ciencias Veterinarias

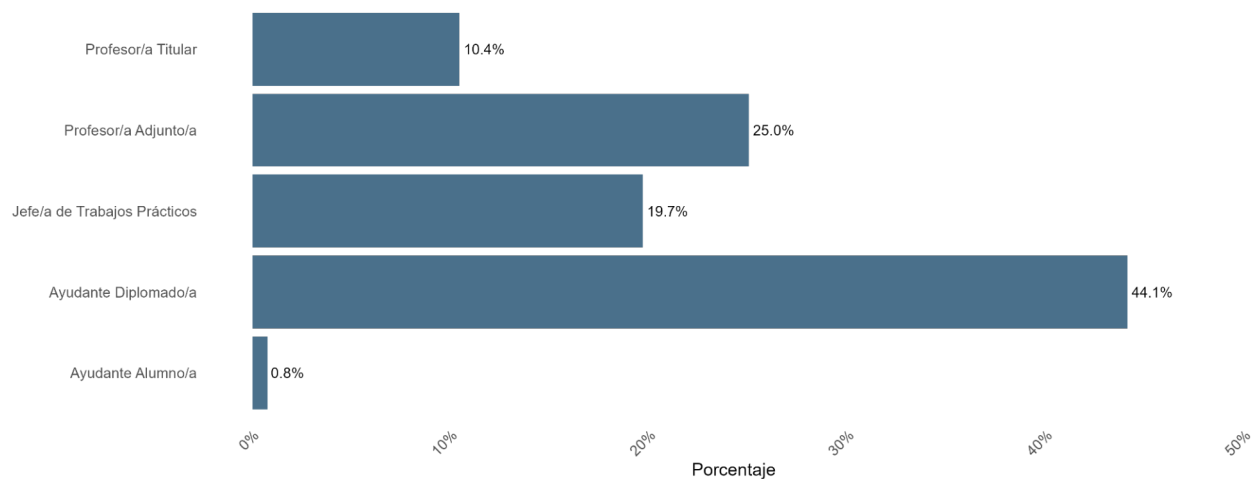


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ciencias Veterinarias

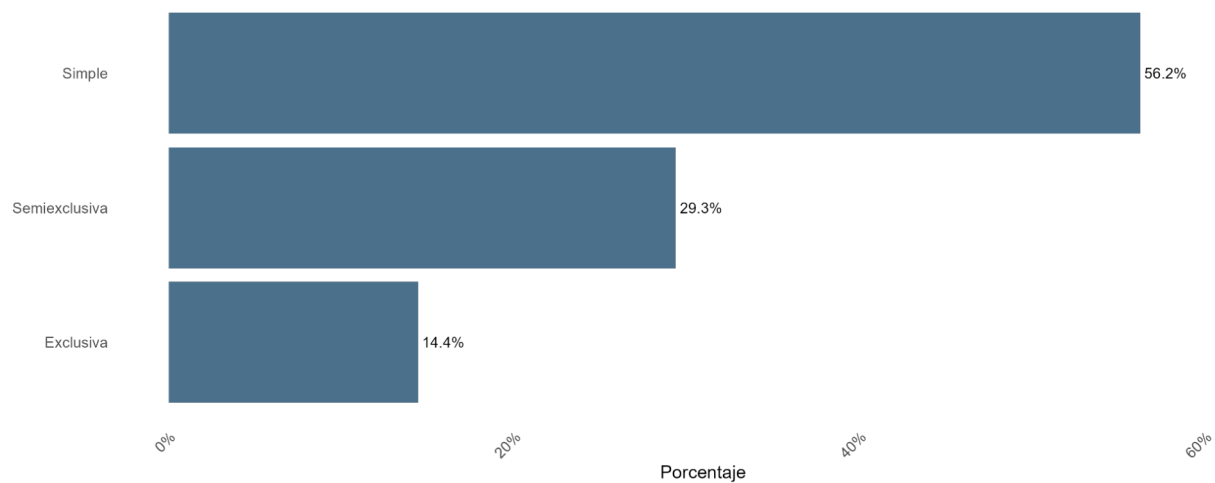


Facultad de Humanidades y Ciencia de la Educación

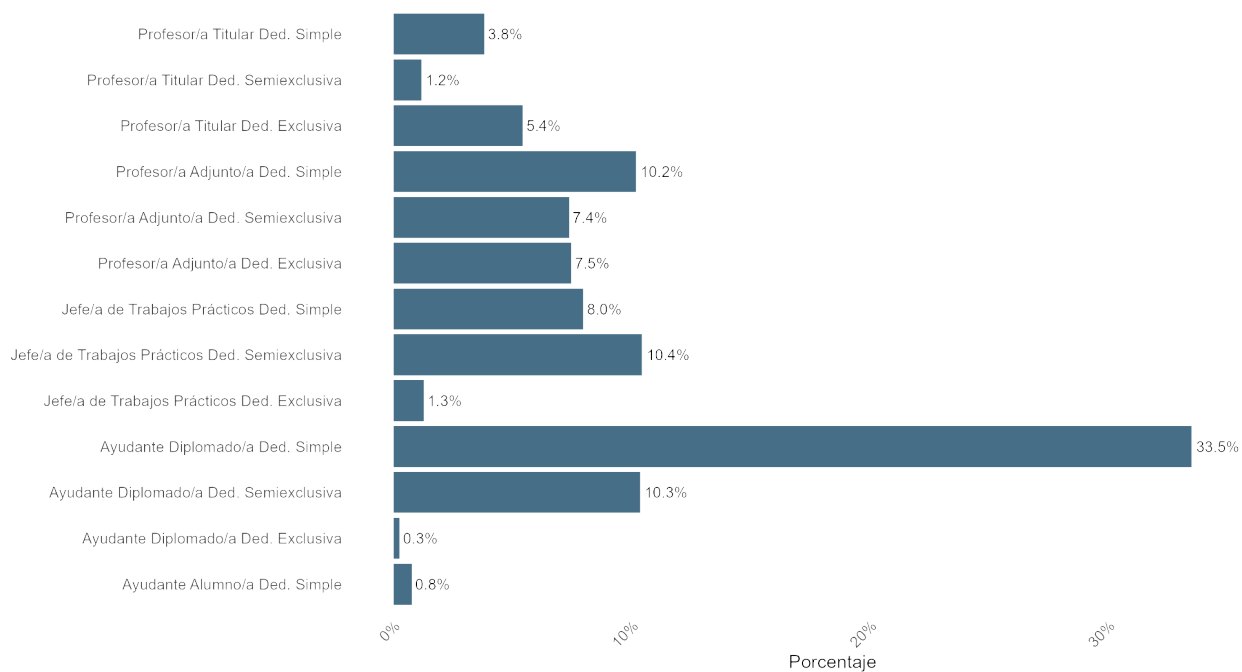
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación



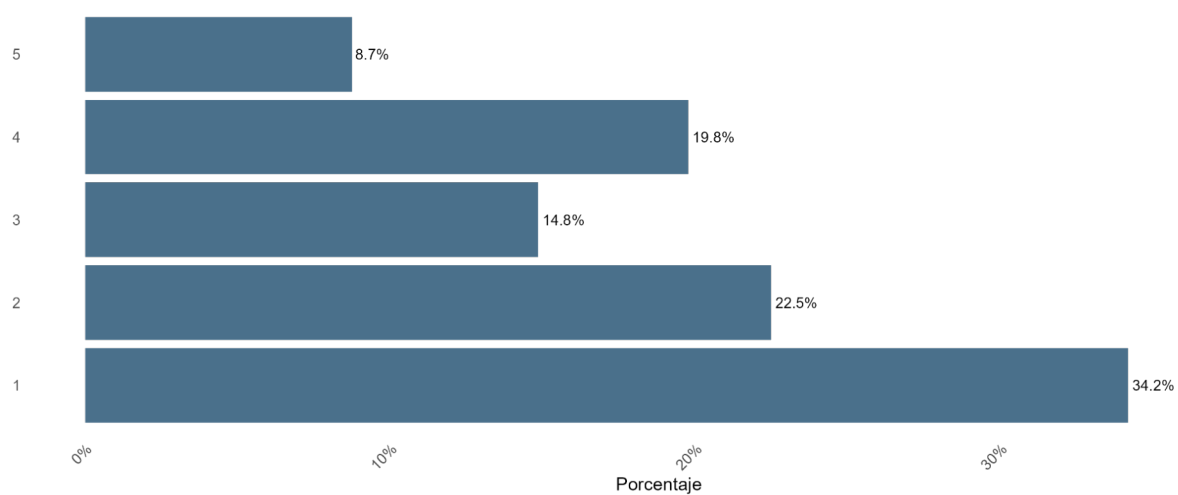
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación

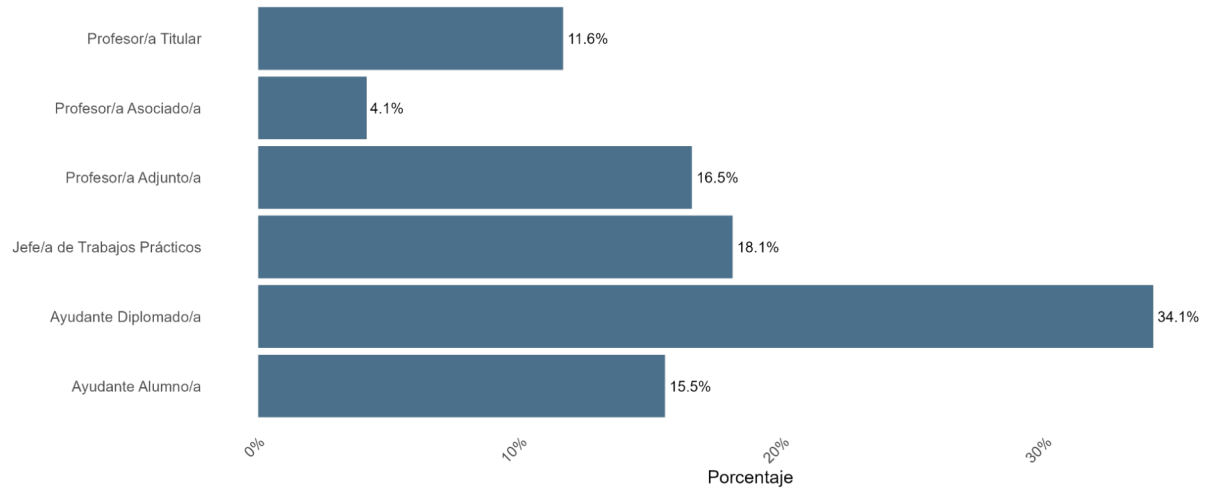


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación

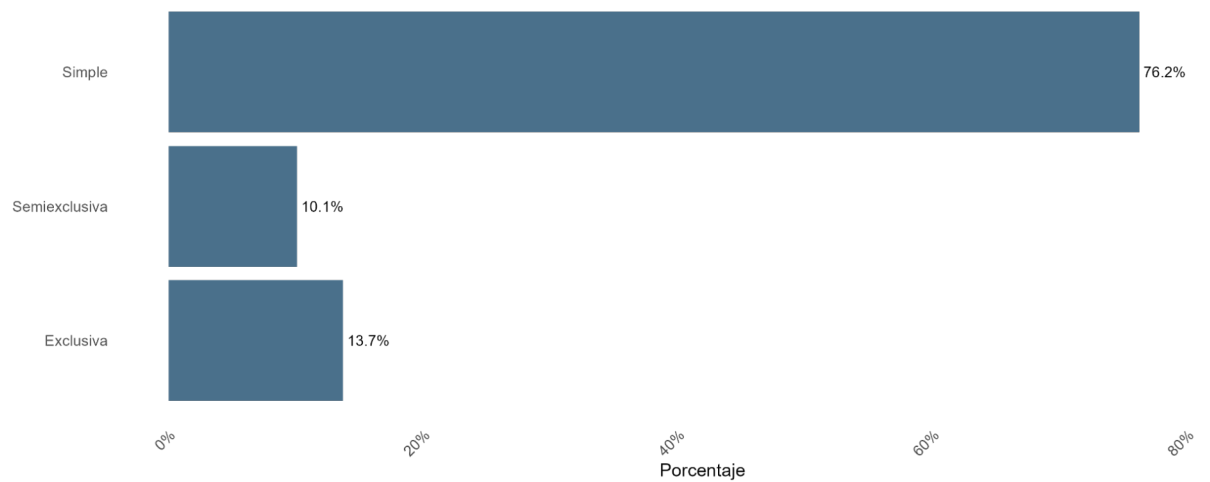


Facultad de Informática

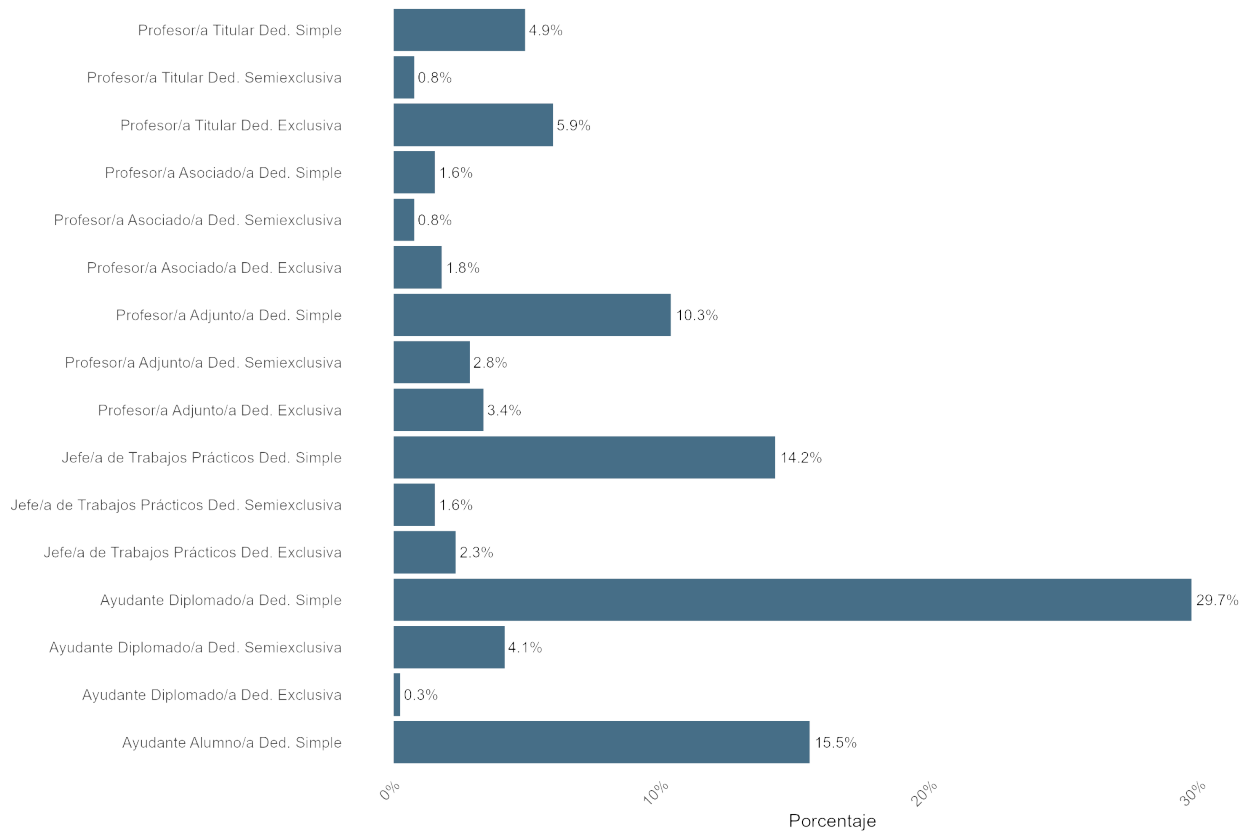
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Informática



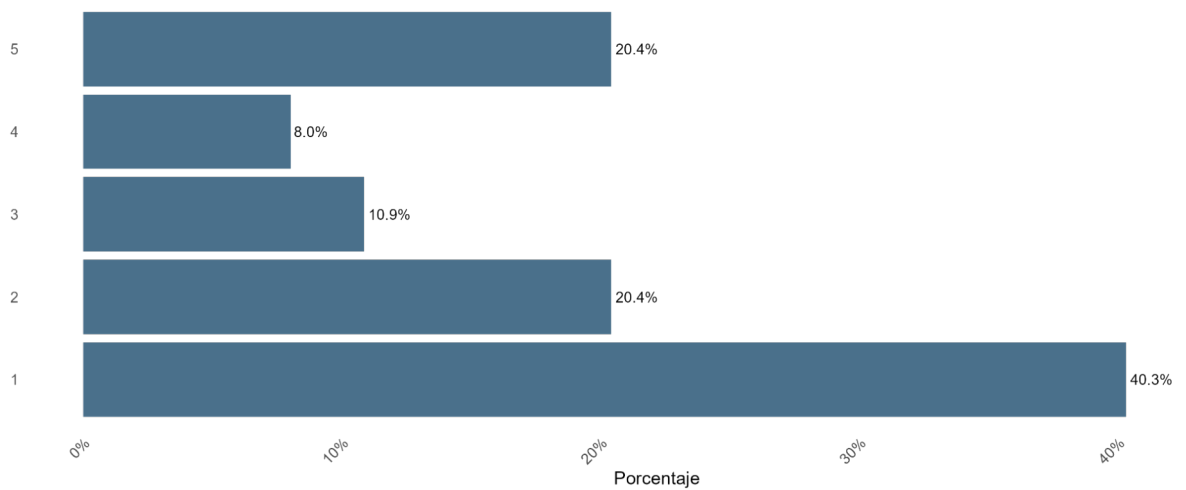
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Informática



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Informática

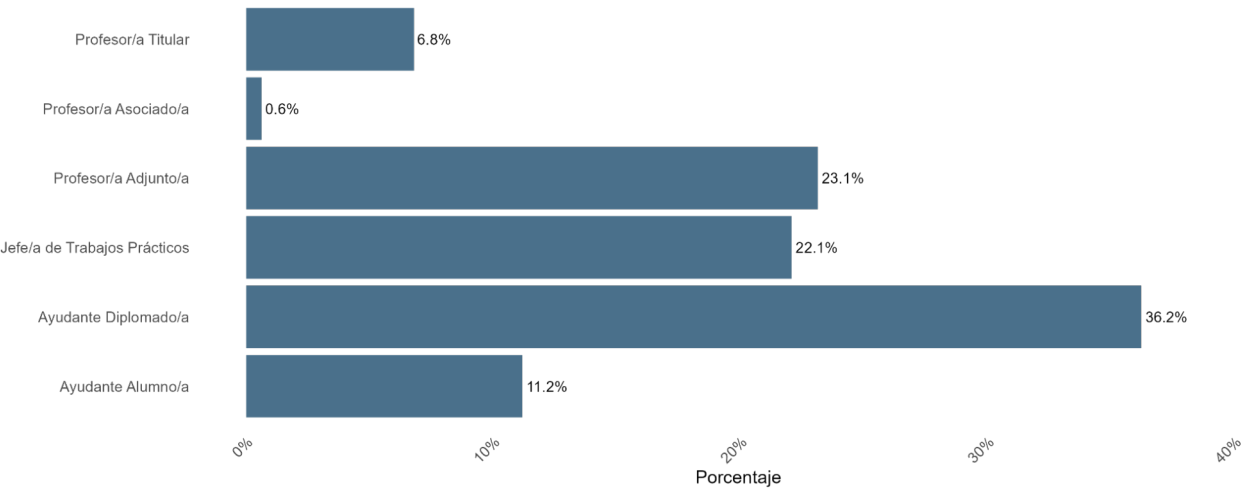


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Informática

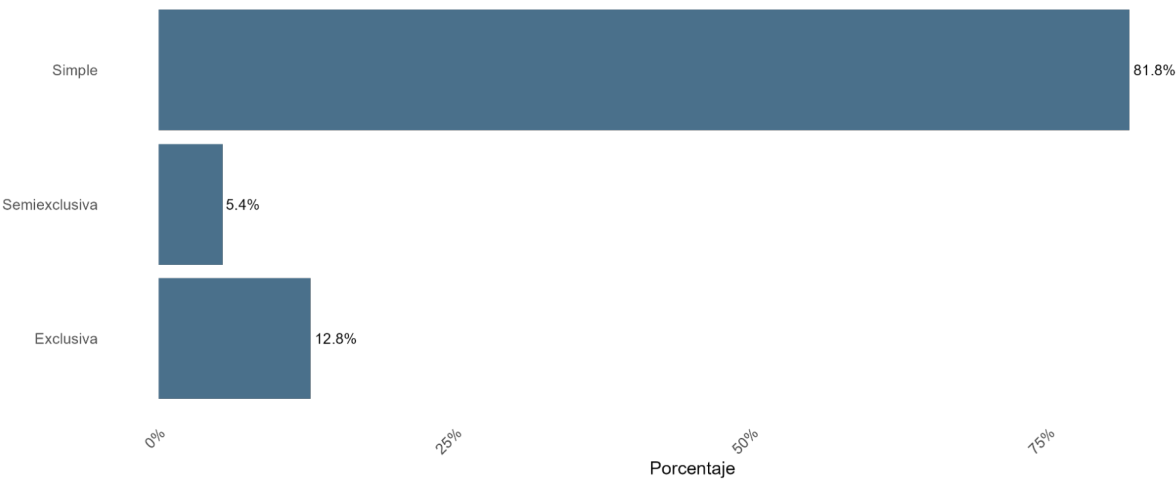


Facultad de Ingeniería

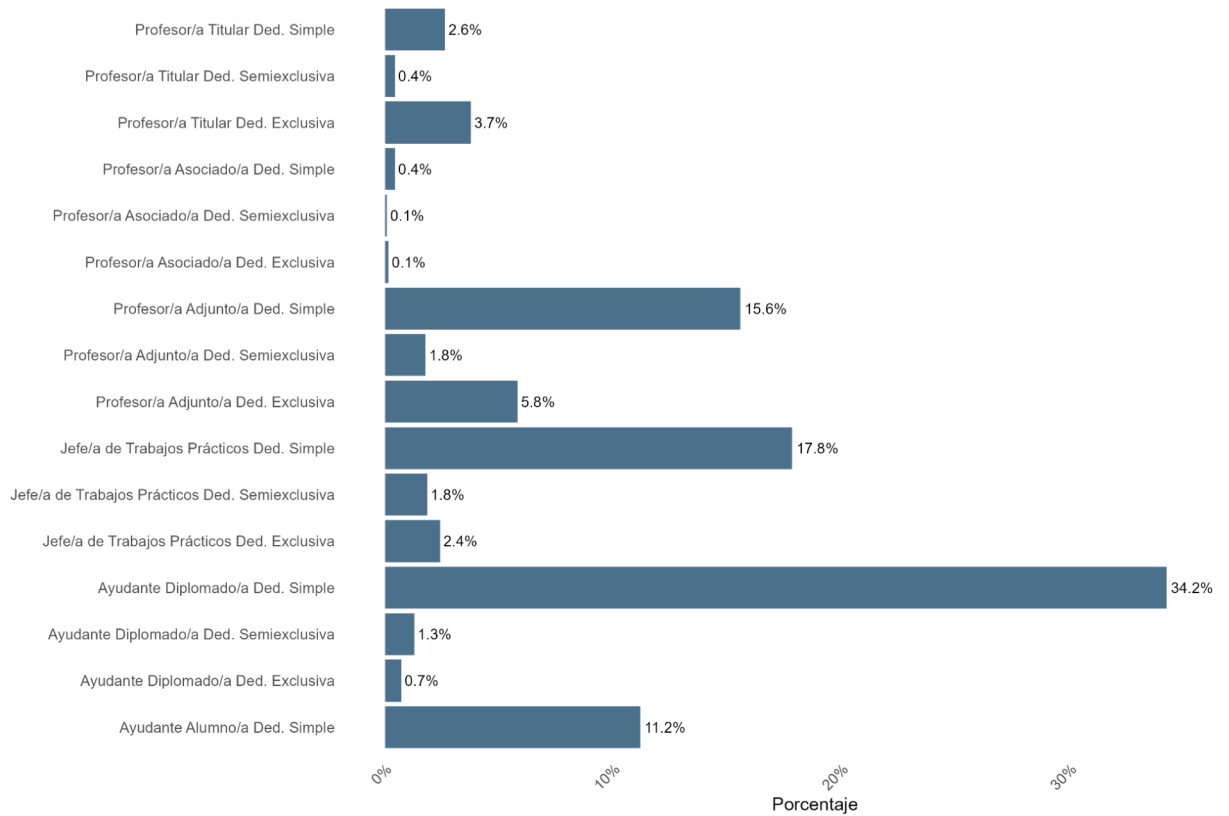
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Ingeniería



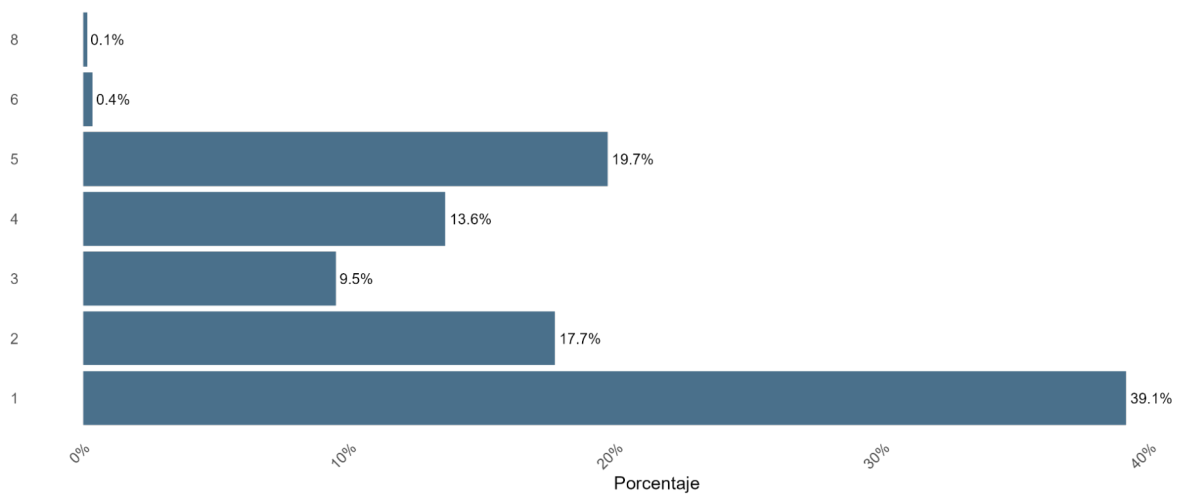
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Ingeniería



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Ingeniería

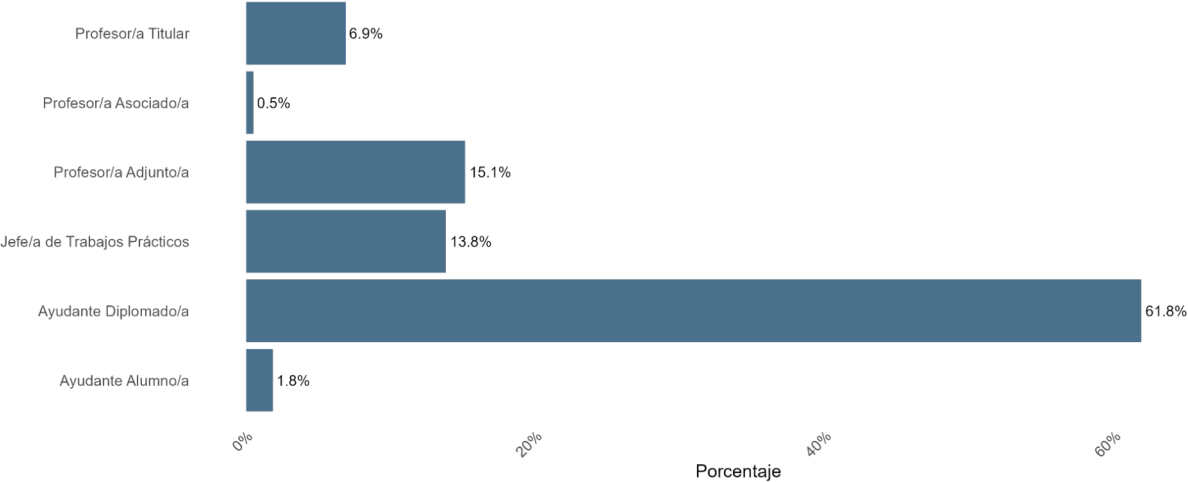


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Ingeniería

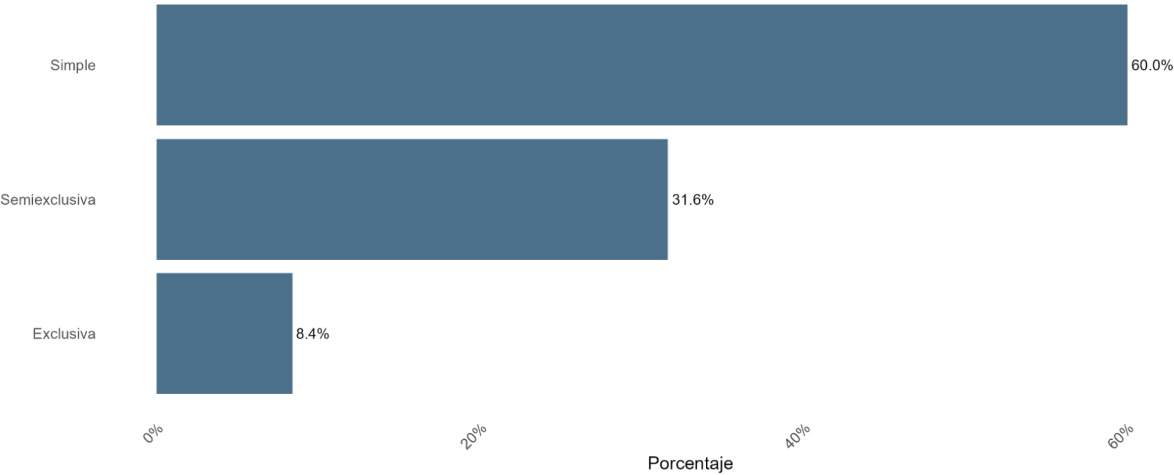


Facultad de Odontología

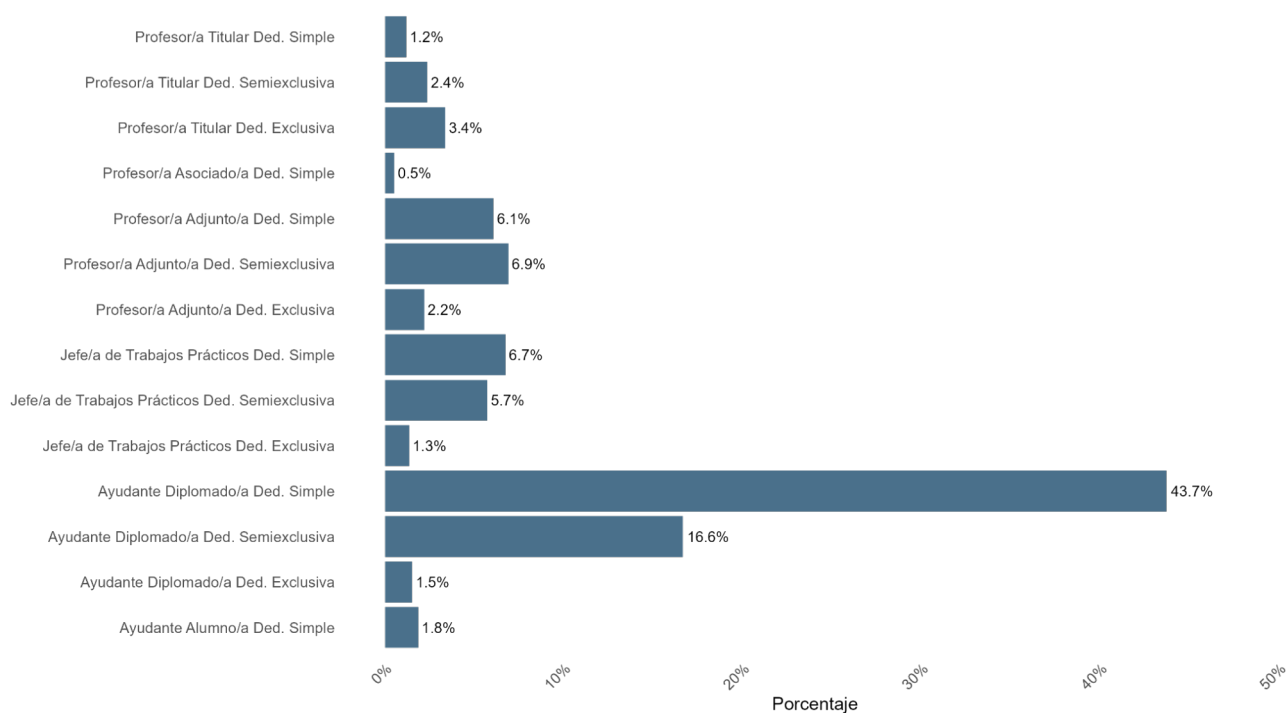
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Odontología



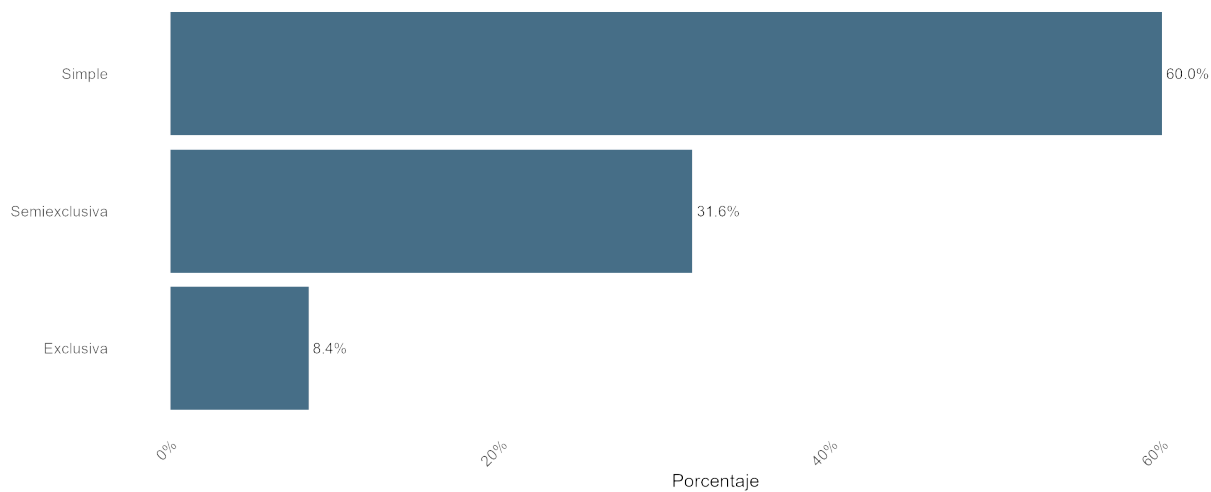
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Odontología



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Odontología

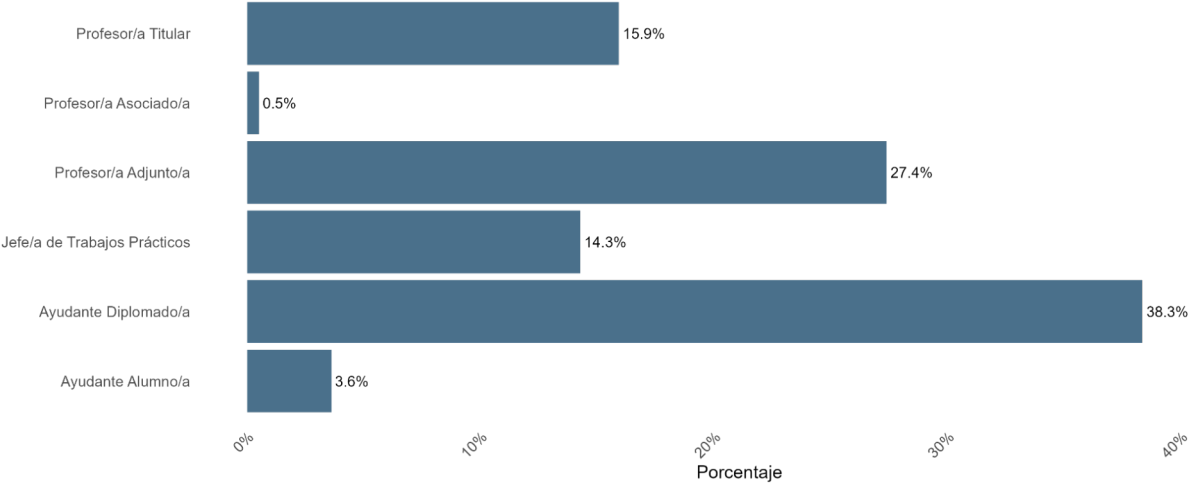


Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Odontología

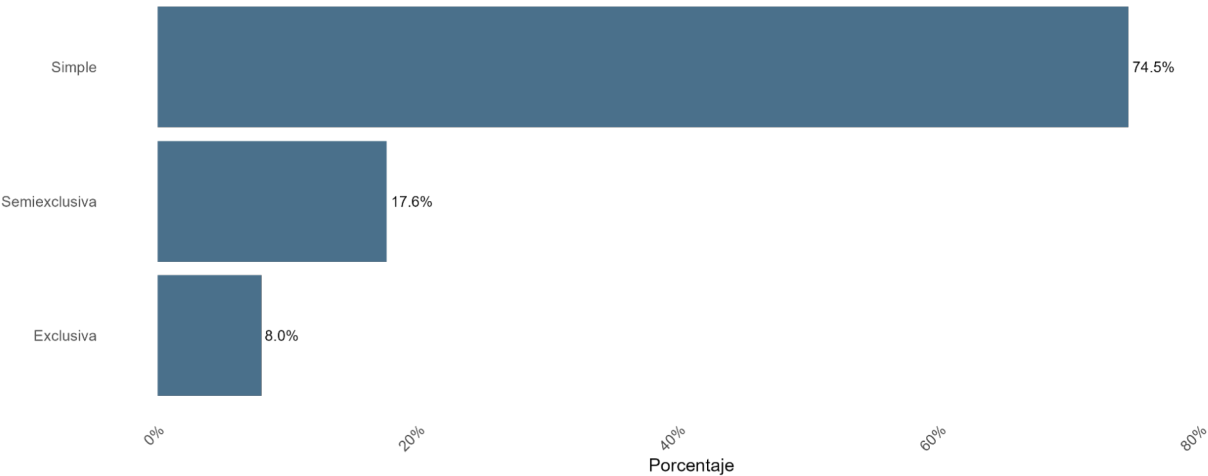


Facultad de Periodismo y Comunicación Social

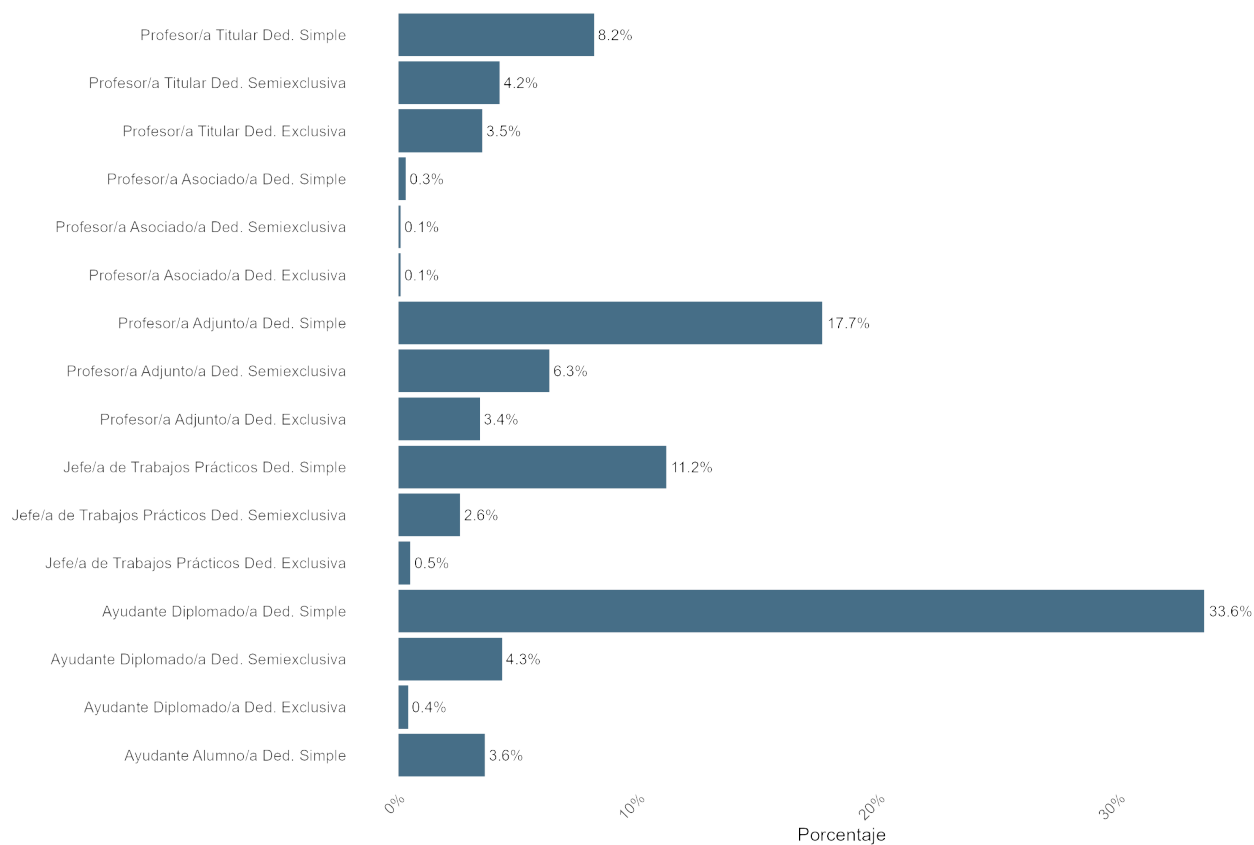
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Periodismo y Comunicación Social



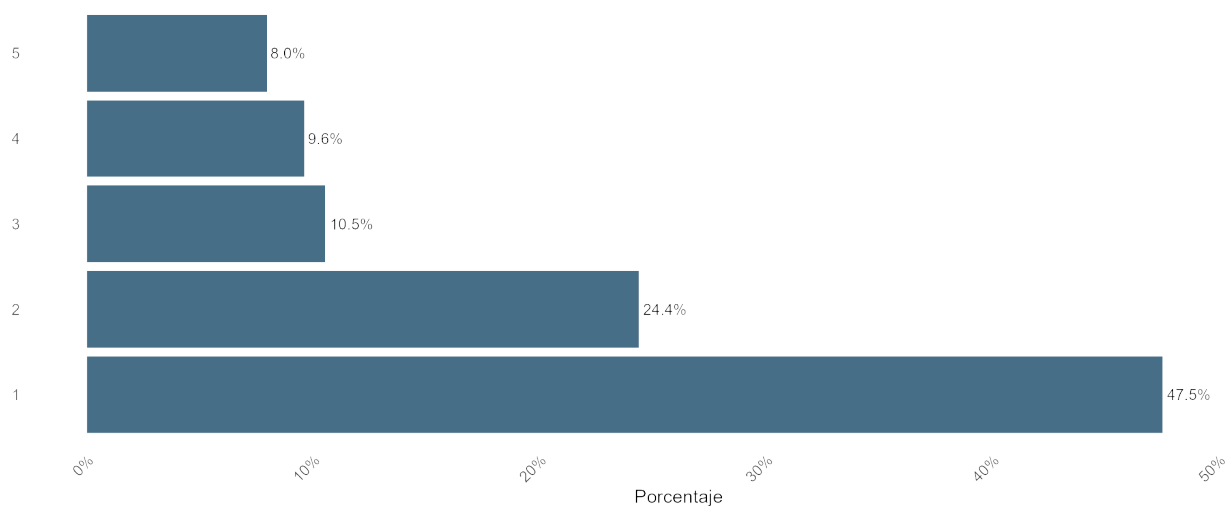
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Periodismo y Comunicación Social



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Periodismo y Comunicación Social

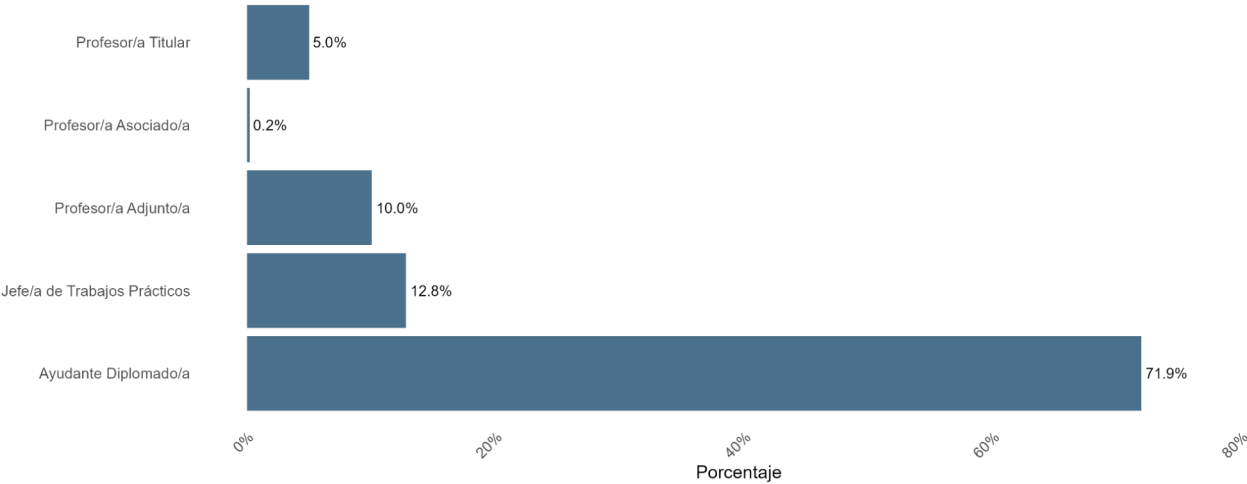


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Periodismo y Comunicación Social

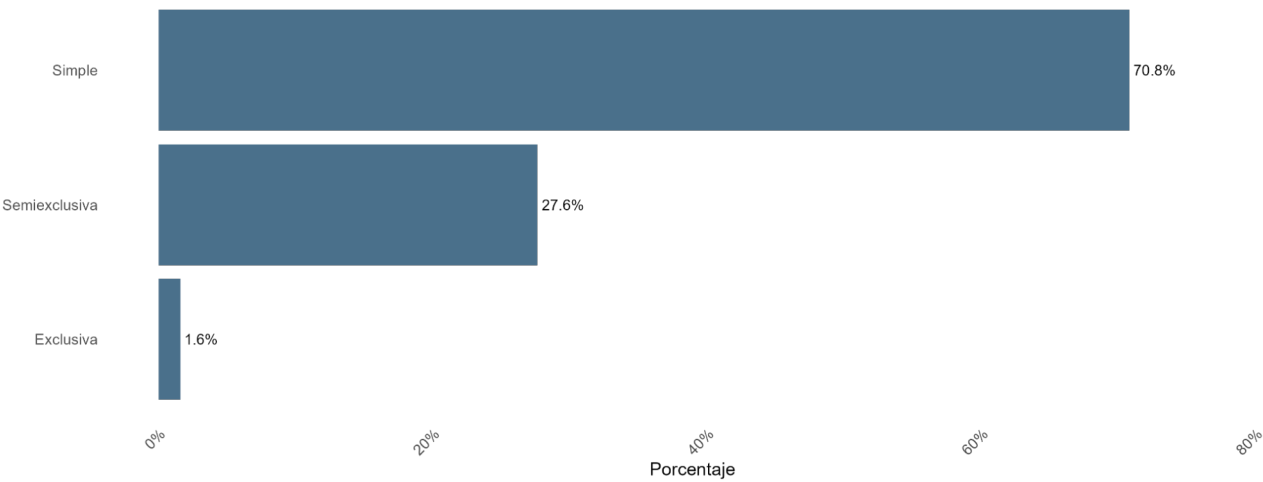


Facultad de Psicología

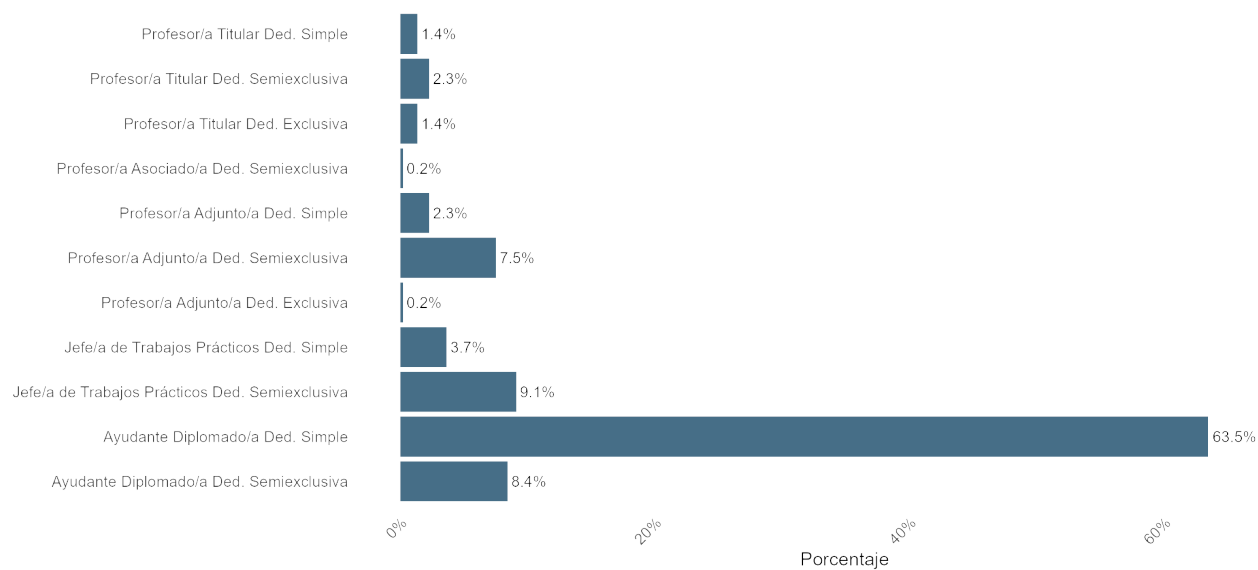
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Psicología



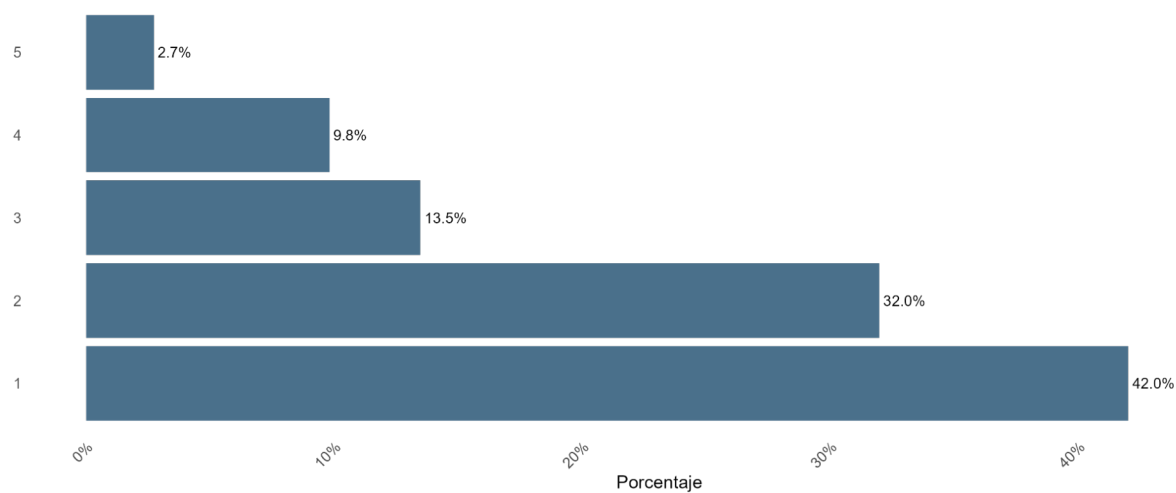
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Psicología



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Psicología

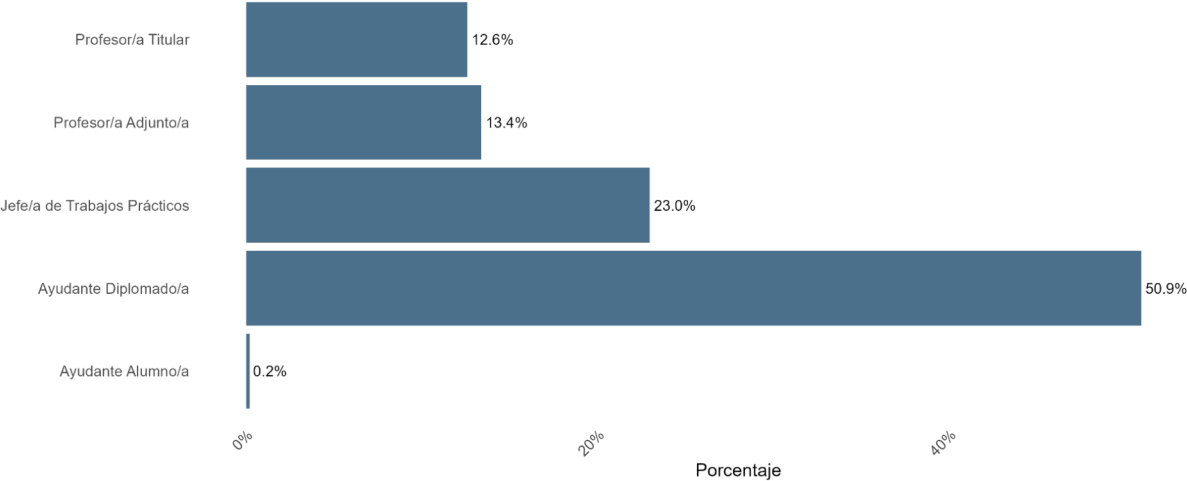


Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Psicología

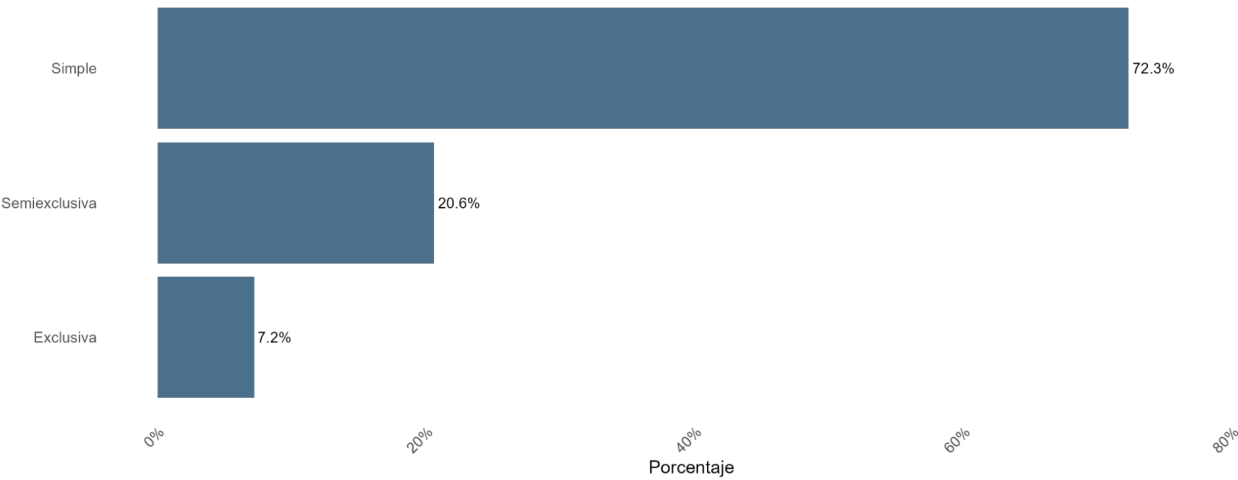


Facultad de Trabajo Social

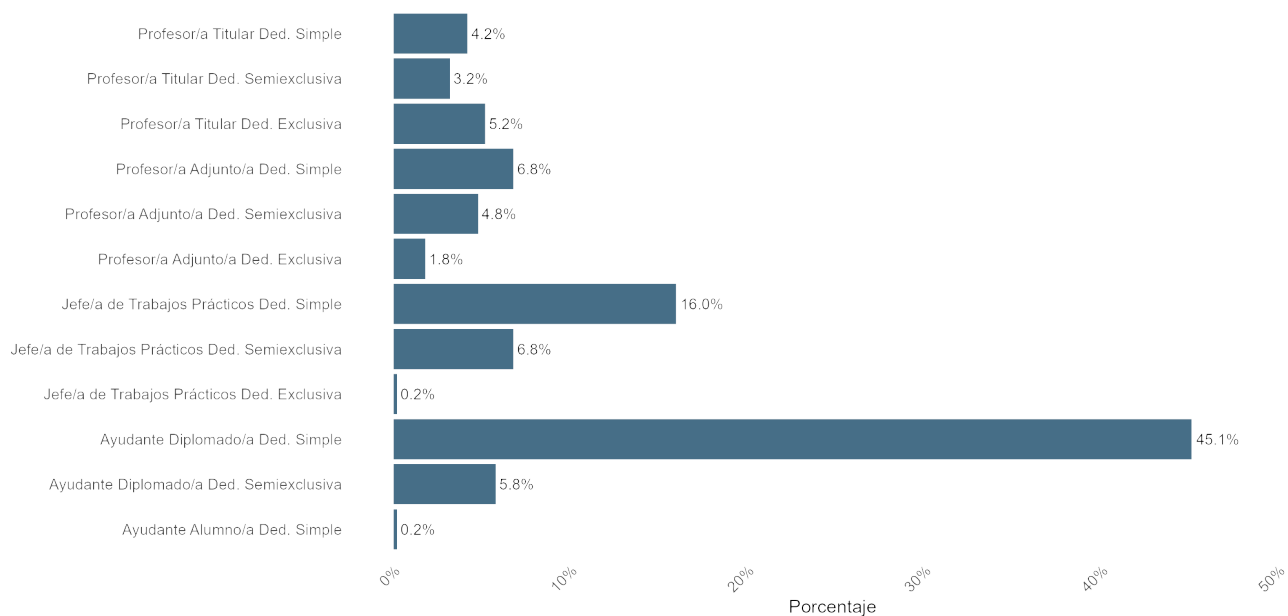
Distribución porcentual de Categoría_docente - Facultad de Trabajo Social



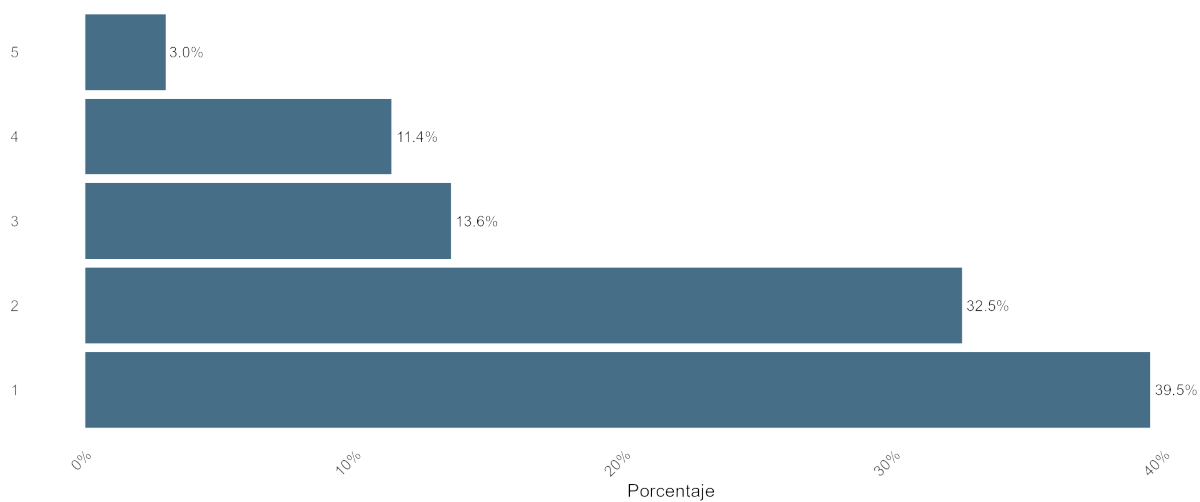
Distribución porcentual de Dedicación - Facultad de Trabajo Social



Distribución porcentual de Cargo_y_dedicación - Facultad de Trabajo Social



Distribución porcentual de Dedicación_por_dependencia - Facultad de Trabajo Social



Elaboración del informe: Belén Morris y Facundo Lafit